

ABSTRAK

Nama : Naufal Erfandi
Program Studi : Manajemen Bisnis
Judul : Rancangan Program Peningkatan Efektivitas Di Bank Indonesia

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini (1) Bagaimana Rancangan Program untuk meningkatkan efektivitas kelompok kerja. (2) Bagaimana rancangan implementasi untuk peningkatan efektivitas kelompok kerja. (1) Tersusunnya rancangan program peningkatan efektivitas kelompok kerja. (2) Tersusunnya rancangan implementasi peningkatan efektivitas kelompok kerja. Ruang lingkup dari penelitian ini adalah Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi dan Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM di Bank Indonesia dalam upaya meningkatkan efektivitas kelompok kerja. Metode penelitian yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan menggunakan sumber data sekunder. Hasil dari penelitian ini yaitu tersusunnya delapan program untuk meningkatkan efektivitas kelompok kerja pada Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi yaitu program *Happy Monday*, Jumat Pengakuan, *Decision Maker Time*, Rembukan, *Learn to Fly*, Analisis Beban Kerja, *Talent Scouting*, dan Pelatihan. Pada Divisi Pengelolaan Remunerasi & Informasi SDM peneliti merancang empat program untuk meningkatkan efektivitas dalam kelompok kerja. Empat program tersebut yaitu *Talent Scouting*, *How to Play*, Bagi-Bagi Ilmu, dan Analisis Beban Kerja. Lalu, untuk rancangan implementasi peneliti telah menyediakan rekomendasi dalam melakukan pelaksanaan program yaitu berupa *timeline* yang berisi waktu sosialisasi, pelaksanaan program, evaluasi, dan pengembangan, selain itu dalam rancangan implementasi terdapat prioritas pelaksanaan program yang didasarkan nilai efektivitas terendah.

Kata Kunci: Rancangan Program Efektivitas Kelompok Kerja, Rancangan Implementasi Program Efektivitas Kelompok Kerja.