

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	iv
PERNYATAAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	12
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penulisan	16
1.4 Manfaat Penulisan	16
1.5 Ruang Lingkup Skripsi.....	17
1.6 Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Efektivitas.....	19
2.2 Pemberdayaan.....	19
2.2.1 Model Pemberdayaan	20
2.2.2 Strategi Pemberdayaan	23
2.3 Perencanaan Sumber Daya Manusia	25
2.3.1 Syarat-syarat Menentukan Perencanaan Sumber Daya Manusia	26
2.3.2 Langkah-langkah Perencanaan Sumber Daya Manusia	26

2.4 <i>Knowledge Sharing</i>	27
2.5 Teknik-teknik Keputusan Kelompok.....	27
2.5.1 Teknik <i>Brainstorming</i>	27
2.5.2 Teknik <i>Nominal Group</i>	28
2.5.3 Teknik <i>Delphi</i>	28
2.6 Pelatihan	29
2.7 Pengukuran Beban Kerja.....	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Kerangka Analisis.....	31
3.2 Metode Penelitian	32
3.3 Sumber Data	32
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33

BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI

4.1 Profil Organisasi	34
4.2 Visi dan Misi Organisasi	34
4.2.1 Bank Indonesia	34
4.2.2 Departemen Sumber Daya Manusia	35
4.3 Struktur Organisasi	36
4.3.1 Bank Indonesia	36
4.3.2 Departemen Sumber Daya Manusia	39
4.4 Divisi Yang Diteliti	41

BAB V RANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

5.1 Rancangan Program.....	45
5.2 Saran Implementasi	58

5.2.1 <i>Timeline</i>	59
5.2.2 Prioritas Pelaksanaan Program	63
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	65
6.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian OHI.....	13
Tabel 5.1 Rancangan Program Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi.....	45
Tabel 5.2 Rancangan Program Divisi Pengelolaan Remunerasi & Informasi SDM.....	48
Tabel 5.3 Rancangan Program Detail Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi	50
Tabel 5.4 Rancangan Program Detail Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM	55
Tabel 5.5 Prioritas Pelaksanaan Program Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi	64
Tabel 5.6 Prioritas Pelaksanaan Program Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model <i>Empowerment</i> (Pemberdayaan).....	20
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bank Indonesia	38
Gambar 4.3 Struktur Organisasi DSDM.....	40
Gambar 4.4 Struktur Organisasi Kebijakan Pengelolaan Organisasi	41
Gambar 4.5 Struktur Organisasi Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM.	43
Gambar 5.1 Timeline Implementasi Program Peningkatan Efektivitas Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi.....	59
Gambar 5.2 Timeline Implementasi Program Peningkatan Efektivitas Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Nilai Efektivitas Kelompok Kerja Divisi Kebijakan Pengelolaan Organisasi	68
Lampiran 2. Data Nilai Efektivitas Kelompok Kerja Divisi Pengelolaan Remunerasi dan Informasi SDM	71
Lampiran 3. Gambar Diagram Nilai Faktor Efektivitas	77
Lampiran 4. Data Nilai Urutan Prioritas	81