

ABSTRAK

Nomor Mahasiswa : 2013050033
Nama Mahasiswa : Wirotomo Pratikto Pangestu
Program / Angkatan : Sekolah Manajemen Bisnis / Angkatan 9
Judul Skripsi : Rancangan Perbaikan Rekrutmen dan Seleksi Kayawan
Level Officer di PT Laju Perdana Indah Tbk.

Pokok Permasalahan :

Penelitian ini bertujuan untuk menyusun rancangan perbaikan rekrutmen dan seleksi karyawan di departemen *Human Resources level officer* PT Laju Perdana Indah Tbk. Diperlukan penyempurnaan rancangan Rekrutmen dan Seleksi level officer yang tepat untuk mendapatkan sumber daya manusia berkualitas yang nantinya dapat menyelesaikan masalah dalam melakukan pekerjaannya. jenis penelitian yang digunakan adalah Penelitian Deskriptif dengan pendekatan Kualitatif menggunakan data yang diperoleh dari observasi dan Wawancara.penggunaan pendekatan Kualitatif ini digunakan untuk mendapatkan Gambaran tentang penerapan Rekrutmen dan Seleksi. Berdasarkan temuan analisis kesenjangan antara teori dengan Rancangan Rekrutmen dan Seleksi terdapat perbedaan pada tahapan tes bakat, tes minat dan tes prestasi tidak ada tahapan tersebut untuk level officer dan juga pada tahap pemeriksaan refrensi karyawan tidak sesuai dengan yang ada di teori. Berdasarkan temuan dalam penelitian maka direkomendasikan untuk melakukan tes kemampuan dan tes kompetensi tersebut. Tes ini perlu dilakukan untuk melihat kesesuaian antara tuntutan dan persyaratan pekerjaan dengan kemampuan atau kompetensi yang dimiliki oleh kandidat level officer.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Rancangan