ABSTRAK

Setiap perusahaan memiliki visi dan misinya masing-masing, untuk dapat mencapai visi dan misi yang dimiliki perusahaan maka dibutuhkan sumber daya manusia yang dapat bekerja sesuai dengan fungsi jabatannya dan memiliki kualifikasi yang sesuai, oleh karena itu diperlukan proses rekrutmen dan seleksi sebagai gerbang utama untuk mendapatkan sumber daya manusia. Proses rekrutmen dan seleksi disuatu perusahaan adalah hal yang menarik untuk dievaluasi, penelitian dengan judul "Evaluasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi Aerotravel *Branch Office* Jakarta Pada Perusahaan PT Aero Globe Indonesia", memiliki rumusan masalah bagaimana proses rekrutmen dan seleksi karyawan yang dilakukan dan bagaimana rekomendasi perbaikan proses rekrutmen dan seleksi karyawan di Aerotravel. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses rekrutmen, seleksi dan menyusun rekomendasi perbaikan proses rekrutmen dan seleksi di Aerotravel.

Penelitian ini menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi pustaka. Adapun sumber data yang digunakan adalah data-data primer dan sekunder. Data akan dianalisa dengan metode deskriptif kualitatif.

Aerotravel melakukan beberapa proses dalam melakukan rekrutmen dan seleksi, akan tetapi masih terdapat proses yang tidak dilakukan oleh Aerotravel, maka diperlukan rekomendasi perbaikan proses rekrutmen dan seleksi yang tepat dengan membandingkan proses rekrutmen dan seleksi Aerotravel dibanding dengan teori, selanjutnya hasil perbandingan akan menjadi acuan dalam penentuan rekomendasi perbaikan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Evaluasi