#

ABSTRAK TESIS

Nomor Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Veronica Citrawati

Program / Angkatan : Magister Manajemen Eksekutif Muda / VIII

Judul Tesis : Pengaruh Rotasi dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Kantor Pusat PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero)

Pokok Permasalahan:

Sumber daya manusia merupakan modal dasar pengembangan dan pertumbuhan suatu organisasi untuk dapat bersaing memenuhi kebutuhan masyarakat pedalaman. Pelaksanaan sumber daya manusia yang betul melalui rotasi dan promosi yang tepat secara langsung dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan mempengaruhi tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh rotasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada kantor Pusat PT. Pelayaran Nasional Indonesia (Persero). Metode analisis yang digunakan menggunakan MSI *(Methode of Successive Interval)* dan regresi linear berganda dengan populasi sebanyak 488 karyawan, sampel sebanyak 200 karyawan dan yang layak diolah sebanyak 150 karyawan. Hasil penelitian

menunjukan bahwa rotasi dan promosi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hubungan antara rotasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan adalah kuat. Rotasi dan promosi jabatan merupakan faktor kegiatan yang mempengaruhi pengembangan karyawan, dan sebagai pemberi motivasi kepada karyawan dalam peningkatan kinerja.

Kata kunci: sumber daya manusia, rotasi, promosi.