

ABSTRAK

Unit kerja *news* Kompas TV baru menetapkan matriks kompetensi teknis untuk melengkapi kamus kompetensi teknis yang sudah dimiliki sebelumnya, namun perusahaan belum menyesuaikan rekrutmen dan seleksi dengan matriks kompetensi teknis tersebut. Melalui penelitian ini ingin diketahui: 1) bagaimana praktik rekrutmen dan seleksi karyawan yang dilakukan Kompas TV untuk jabatan *Camera Person* dan Reporter pada unit kerja *News Gathering* dan jabatan *Producer* pada unit kerja *News Bulletin* dibandingkan dengan teori yang terkait, dan 2) bagaimana rekomendasi perbaikan dari proses rekrutmen dan seleksi karyawan Kompas TV untuk jabatan *Camera Person* dan Reporter pada unit kerja *News Gathering* dan jabatan *Producer* pada unit kerja *News Bulletin*, mempertimbangkan matriks kompetensi yang telah dibuat.

Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian terapan yang bersifat kualitatif menggunakan metode wawancara dan studi dokumen. Dari penelitian ini berhasil diidentifikasi dua kesenjangan praktik dibandingkan dengan teori yaitu: belum terdapat informasi mengenai batas waktu pengiriman CV pada lowongan kerja Kompas TV serta kualifikasi jabatan yang tidak sesuai dengan kompetensi teknis dan belum terdapat alat seleksi untuk mengukur kemampuan seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan. Berdasarkan kesenjangan tersebut telah disusun rekomendasi perbaikan untuk proses rekrutmen yaitu berupa penambahan informasi mengenai batas waktu pengiriman CV pada poster lowongan kerja yang *diposting*, kualifikasi baru yang sesuai dengan kompetensi teknis suatu jabatan dan untuk proses seleksi yaitu penambahan alat seleksi berupa *work sample test* dan penambahan *form* penilaian.

Kata Kunci: rekrutmen dan seleksi, kompetensi teknis, matriks kompetensi, penelitian terapan.