

## ABSTRAK

Nama Mahasiswa : Olivya Charlotte Ekel & Denny Darmawan Diredja  
Program / Angkatan : Magister Manajemen / Eksekutif Muda 7  
Judul Tesis : Rancangan Penyempurnaan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Dana Pensiun Telkom Periode 2014 - 2016.

### **Pokok Pembahasan:**

Penelitian ini berawal dari identifikasi rumusan masalah yang ditemukan dalam kondisi strategi pengembangan sumber daya manusia di Dana Pensiun Telkom pada saat ini. Dengan latar belakang tersebut maka dilakukan penelitian yang bertujuan untuk menyusun rancangan penyempurnaan strategi pengembangan sumber daya manusia di Dapentel untuk periode 2014 - 2016. Rancangan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Dapentel demi tercapainya visi, misi dan sasaran Dapentel.

Rancangan penyempurnaan strategi pengembangan sumber daya manusia di Dana Pensiun Telkom diperoleh dengan menganalisis strategi pengembangan sumber daya manusia yang ada di Dapentel pada saat ini, serta mempelajari visi, misi dan sasaran Dapentel yang diturunkan menjadi strategi bisnis Dapentel dan kemudian diturunkan menjadi strategi manajemen sumber daya manusia serta menghasilkan arahan strategi pengembangan sumber daya manusia di Dapentel. Penelitian ini merupakan penelitian jenis kualitatif dengan pendekatan teori Schuler dan Jackson untuk menentukan arahan strategi manajemen sumber daya manusia dari strategi bisnis, serta teori McCracken dan Wallace untuk menentukan tingkat kematangan strategi pengembangan SDM di Dapentel. Dengan kondisi karakteristik strategi pengembangan sumber daya manusia yang terjadi pada saat ini, akan diperoleh kesenjangan pada strategi sumber daya manusia di Dapentel. Dari hasil kesenjangan tersebut, maka disusunlah rancangan penyempurnaan strategi pengembangan sumber daya manusia Dapentel untuk periode 2014 - 2016.

Kata Kunci: Strategi pengembangan sumber daya manusia