

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Pernyataan Keaslian	ii
Pernyataan Perusahaan/Organisasi	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Bab 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Batasan Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
Bab 2 KAJIAN TEORI	12
2.1. Strategi Bisnis	12
2.2. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
2.3. Hubungan Antara Strategi Bisnis dan Strategi MSDM	12
2.4. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
2.5. <i>Mapping The Human Resource Development Strategic Maturity Continuum</i>	16
2.6. Sintesa	17
2.6.1. Schuler dan Jackson	17
2.6.2. McCracken dan Wallace	18
Bab 3 METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1. Kerangka Analisis dan Pembahasan	19
3.2. Objek dan Waktu Penelitian	20
3.3. Jenis Penelitian	21
3.4. Nara Sumber Penelitian	21
3.5. Pengembangan Alat Penelitian	22
3.6. Data Yang Dikumpulkan	22
3.7. Metode Pengumpulan Data	23
3.8. Metode Pengolahan Data	23
Bab 4 GAMBARAN UMUM DAPENTEL	25
4.1. Sejarah Dapentel	25
4.2. Visi, Misi dan Strategi Dapentel	25
4.3. Budaya Dapentel	28
4.4. Bidang Usaha Dapentel	29

4.5. Susunan Manajemen Dapentel	31
4.6. Struktur Organisasi Dapentel	31
4.7. Strategi Bisnis dan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Dapentel	34
Bab 5 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
5.1. Identifikasi Arahan Strategi Bisnis Dapentel	37
5.2. Identifikasi Arahan Strategi Manajemen SDM Dapentel	38
5.3. Identifikasi Arahan Strategi Pengembangan SDM Dapentel	39
5.4. Analisis Kesenjangan SHRD	40
5.4.1. <i>Learning Culture</i>	42
5.4.2. <i>Orientation of HRD Function</i>	42
5.4.3. <i>Integration with Organizational Missions and Goals</i>	43
5.4.4. <i>Top Management Support</i>	43
5.4.5. <i>Environmental Scanning</i>	44
5.4.6. <i>HRD Plans and Policies</i>	45
5.4.7. <i>Line Manager Commitment and Involvement</i>	45
5.4.8. <i>Existence of Complimentary HRM Activities</i>	46
5.4.9. <i>Expanded Trainer Role</i>	46
5.4.10. <i>Recognition of Culture</i>	47
5.4.11. <i>Emphasis on Evaluation</i>	47
Bab 6 RANCANGAN PENYEMPURNAAN STRATEGI DAN IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN SDM DI DAPENTEL	49
6.1. Turunan Sasaran SHRD Menjadi Strategi Pengembangan SDM Dapentel	51
6.1.1. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Learning Culture and Recognition of Culture</i>	52
6.1.2. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Orientation of HRD Function</i>	53
6.1.3. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Integration With Organisational Missions and Goals</i>	53
6.1.4. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Top Management Support and Line Manager Commitment and Involvement</i>	54
6.1.5. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Environmental Scanning</i>	55
6.1.6. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>HRD Plans and Policies</i>	55
6.1.7. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Existence of Complimentary HRM Activities</i>	55
6.1.8. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Expanded Trainer Role</i>	56
6.1.9. Rancangan Penyempurnaan Strategi- <i>Emphasis on Evaluation</i>	56
6.2. Rancangan Implementasi Penyempurnaan SHRD	57

Bab 7	KESIMPULAN DAN SARAN	60
7.1.	Kesimpulan	60
7.2.	Saran	62
Daftar Pustaka		63
Lampiran		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Peserta Program Pensiunan	1
Tabel 2	Perhitungan Pensiunan Dapentel & DPLK	3
Tabel 3	Jumlah Pelatihan dan Pengembangan Tahun 2012	6
Tabel 4	Data Rencana Tahunan Program 3C Dapentel	7
Tabel 5	Perilaku Karyawan dan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
Tabel 6	<i>Strategic Maturity Continuum</i>	16
Tabel 7	Daftar Nara Sumber Penelitian	21
Tabel 8	Data Yang Dikumpulkan	22
Tabel 9	Metode Pengumpulan Data	23
Tabel 10	Susunan Manajemen	31
Tabel 11	Identifikasi Arah Strategi Bisnis	37
Tabel 12	Kondisi SHRD Dapentel Saat Ini & Analisis Kesenjangan SHRD	40
Tabel 13	Identifikasi Kesenjangan <i>Level Continuum of SHRD</i>	50
Tabel 14	Rancangan Penyempurnaan Strategi dan Program SHRD Dapentel 2014-2016	51
Tabel 15	Rancangan Implementasi Program SHRD	57
Tabel 16	Penyempurnaan Strategi SHRD Dapentel	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Konsep	18
Gambar 2	Kerangka Analisis	19
Gambar 3	Struktur Organisasi Dapentel	32
Gambar 4	Struktur Organisasi Direktorat Keuangan dan SDM	33
Gambar 5	Turunan Strategi Bisnis dari Visi dan Misi Dapentel	34
Gambar 6	Penurunan Strategi Pengembangan SDM dari Strategi Manajemen SDM dan Strategi Bisnis	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Panduan Wawancara	65
Lampiran 2	<i>Mapping The HRD Strategic Maturity Continuum</i>	68
Lampiran 3	Data SDM Dapentel 2013	71
Lampiran 4	Data Pelatihan dan Pengembangan Dapentel Tahun 2012	75
Lampiran 5	Hasil Wawancara	79
Lampiran 6	<i>HR Strategy Frame Work</i>	123
Lampiran 7	Foto Nara Sumber Dapentel Dengan Peneliti	125