

ABSTRAK
RANCANGAN STRATEGI MSDM PT XYZ PERIODE 2016-2020

Dalam menghadapi kondisi industri batubara saat ini, PT XYZ memiliki fokus untuk dapat bertahan dalam menghadapi tantangan saat ini sekaligus mampu menghadapi persaingan di masa yang akan datang. Hal tersebut berusaha untuk diwujudkan salah satunya melalui strategi manajemen sumber daya manusia. Oleh karenanya penulisan tesis ini bertujuan untuk menyusun rancangan penyempurnaan strategi manajemen sumber daya manusia PT XYZ periode 2016-2020.

Penelitian ini menggunakan pendekatan gabungan (*mixed methods*) yaitu kombinasi dari pendekatan kualitatif dan kuantitatif, dengan metode pengambilan data berupa survei, wawancara dan studi dokumentasi. Metode *Importance Performance Analysis* digunakan dalam pengolahan dan analisis hasil kuesioner, sedangkan hasil wawancara diolah dan dianalisis dengan tiga (3) langkah yaitu : reduksi data, penyajian data serta penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Strategi manajemen sumber daya manusia dalam penelitian ini berfokus kepada empat area yakni rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, manajemen kinerja, serta kompensasi dan benefit. Strategi keempat area tersebut mengacu kepada visi, misi, tujuan strategis perusahaan, dan tipologi perusahaan. Penyusunan rancangan penyempurnaan strategi manajemen sumber daya manusia akan terbagi menjadi tiga (3) bagian yakni sasaran, strategi dan kebijakan yang akan diimplementasikan. Penyusunan rancangan implementasi strategi manajemen sumber daya manusia terbagi menjadi dua (2) yaitu rancangan implementasi jangka pendek yang akan dijalankan di periode 2017 dan rancangan implementasi jangka panjang yang akan dijalankan di periode 2018-2020.

Kata kunci: strategi MSDM, analisis tipologi, PT XYZ