



ABSTRAK

Nomor Mahasiswa : 2012070271
Nama Mahasiswa : Rio Rizky Afriansyah
Program/Angkatan : Magister Management Eksecutive Muda 08
Judul Thesis : Rancangan Penyempurnaan Sistem Manajemen Kinerja di PT BGR
Tahun Kelulusan : 2015

Abstrak

Mengembangkan Sistem manajemen kinerja merupakan suatu hal yang penting dilakukan oleh perusahaan. Keuntungan dari mengembangkan sistem manajemen kinerja adalah dengan menselaraskan kinerja karyawan di perusahaan dengan strategi jangka panjang perusahaan, sehingga hal tersebut mendorong perusahaan mencapai tujuan.

Penelitian ini dilakukan untuk menyusun kebijakan dan arahan penyempurnaan sistem manajemen kinerja di PT Bhanda Ghara Reksa (Persero) dan membuat rencana implementasinya. Arahan penyempurnaan dalam penelitian ini berdasarkan dari hasil identifikasi kesenjangan turunan tipologi perusahaan dengan penerapan manajemen kinerja di perusahaan. dan analisa kesenjangan penerapan sistem manajemen kinerja dengan teori sistem manajemen kinerja.

Dasar teori sistem manajemen kinerja yang digunakan di dalam teori ini adalah menurut Aguinis (2009). Dan sistem pengelohan data menggunakan metode wawancara, questioner dan studi dokumen.

Contoh salah satu arahan penyempurnaan yang diusulkan adalah bahwa karyawan dan manajer secara bersama-sama menyusun perencanaan kinerja. Langkah itu dilakukan guna mendukung pencapaian karyawan selama periode tersebut.

Kata kunci : sistem manajemen kinerja, penyempurnaan, dan implementasi