

ABSTRAK TESIS

Nomor Mahasiswa : 2013070284
Nama Mahasiswa : Chyntia Anugrah Esani
Program / Angkatan : Eksekutif Muda 09
Judul Tesis : Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier
dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*
Engineer pada Energi Mega Persada
Pokok Permasalahan :

Tingkat turnover karyawan yang tinggi dapat mengakibatkan organisasi tidak efektif dan efisien. Oleh karena itu rumusan masalah pada penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, pengembangan karir dan stres kerja terhadap *turnover intention engineer*. Penelitian ini menggunakan salah satu perusahaan minyak dan gas, yakni Energi Mega Persada dengan menggunakan sample 176 responden. Metode pengolahan data penelitian ini menggunakan *Statistical Product and Service Solution (SPSS) 17* dengan analisis regresi dan korelasi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention engineer*, pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention engineer* dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention engineer*. Dengan perhitungan *R-square* , 89,2%.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, Pengembangan Karier, Stres Kerja dan *Turnover Intention, Engineer*

ABSTRACT THESIS

Student Number : 2013070284

Name : Chyntia Anugrah Esani

Program / Batch : Eksekutif Muda 09

*Title : Effect of Job Satisfaction, Career Development
And Job Stress Engineer Against Turnover Intention
In Energi Mega Persada*

High employee turnover rates may result in ineffective and inefficient organization. Therefore the formulation of the problem in this study to determine the effect of job satisfaction, career development and work stress on engineer turnover intention. This study uses one oil and gas company, which Energi Mega Persada by using a sample of 176 respondents. This research data processing method using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 17 with multiple regression analysis and correlation. Results from of this research shows that: work satisfaction having an negative and significant impact on turnover intention engineer, career development and a significant negative effect on turnover intention and job stress engineer positive and significant effect on turnover intention engineer. With the R-square calculations, 89.2%.

Keywords: Job satisfaction, Career Development, Job Stress and Turnover Intention, Engineer.