

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1987). *Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover. Journal of Applied Psychology*, No. 72: 382-386.
- Ali, N. dan Baloch, Q. B. (2010). *Job Satisfaction and Employees Turnover Intention (Case Study of NWFP Pakistan Based Banking Sector). Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*. Vol. 2 (5): 39-63.
- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta
- Anoraga, Panji. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2003). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Libery.
- Azwar, Saifuddin. (2005). *Reliabilitas dan Validitas*, Cetakan kelima. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bohlander, George. dan Scott, Snell. (2010). *Principles of Human Resource Management 15<sup>th</sup> edition*. Mason, OH: South Western: Cengage Learning.
- Cascio, W. F. 1987. *Applied Psychology in Personnel Management* (3rd ed.). New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Cascio, Wayne F, 1998. *Managing Human Resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits*. Irwin McGraw-Hill. New York USA.
- Chen, Li Yueh, 2004. Examining The Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors and Organizational Commitment, Job Satisfaction and Job Performance at Small and Middle Sized Firms of Taiwan. *Journals of American Academy of Business*. Cambridge. September, 2004 : Page 432-438.
- Cramer, D. & Howitt, D. (2006). *The Sage Dictionary of Statistics*. London: Sage Publication.
- Davis, K dan Newstrom. (1995). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Flipppo, Edwin. B. (1980). *Personnel Management*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Flipppo, Edwin. B. (2002). *Personnel Management (Manajemen Personalia) Edisi VII Jilid II (Terjemahan Alponso S)*. Jakarta: Erlangga
- Gibson, J. L. *et al.* (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses*, Jilid I Edisi ke-8. Jakarta: Bina Rupa Aksara

- Ghozali, Imam. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerrold. S. (2002). *Comprehensive Stress Management 7<sup>th</sup> edition*. New York: Mc Grew-Hill Inc.
- Gujarati, Damodar N. 2010. Dasar-Dasar Ekonometrika. Jakarta: Salemba Empat.
- Hadari, Nawawi. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif, Cetakan Ke-4. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handoko, Hani. T. (2000). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi II, Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani. T. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani. T (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kedua. Jakarta: PT. Prehalindo.
- Harninda, dan Harnoto. (2009). September, 2010, Turnover Intentions : Definisi, Indikasi, Dampak Turnover Bagi Perusahaan Dan Perhitungan Turnover, diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/08/turnover-intentions-definisiindikasi.html>
- Hasibuan, Malayu S. P. (1997). Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: Gunung Agung.
- Igor S. (1997). Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya (Terj: Monica). Solo: Dabara.
- Jewell, dan Siegal. (1998). Psikologi Industri Organisasi Modern edisi 2. Jakarta : Arcan.
- Jex, S.M. *et al.* (1992). *Efficacy beliefs and work stress: An exploratory study. Journal of Organizational Behavior*, Vol. 13: 262-279.
- Kumar, R., Ramendran, C., dan Yacob, P. (2012). *A Study on Turnover Intention in Fast Food Industry: Employees' Fit to the Organizational Culture and the Important of*

*their Commitment. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 2 (5): 9-42.

Maier, N. R. F. 1971. *Psychology in Industry*. Cambridge: The Riverside Press.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Syafri. 2007. *Manajemen mutu sumber daya manusia*. (Hal: 124-126 ). Bogor: Galia Indonesia.

Manulang, M. (2002). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Balai Pustaka

Mas'ud, Fuad. (2002). *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang:: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Mathis. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Yogyakarta : Salemba Empat.

Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Mobley, W. H. (1996). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya* (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo

Mobley R. Keith. (1999). *Root Cause Failure Analysis*. Boston: Butterworth Heinemann.

Moekijat. (1995). *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*, Cetakan Ketiga. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Moh As'ad. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Libery.

Mowday, R. T. (1981). *Viewing Turnover from The Perspective of Those Who Remain: The Relationship of Job Attitudes to Attribution of the Causes of Turnover. Journal of Applied Psychology*, Vol. 66: 113-115.

Novliadi, F. (2007). *Intensi Turnover Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Medan: Universitas Sumatra Utara.

Prabu, Anwar. (1993). *Psikologi Perusahaan*. Bandung: Trigenda Karya.

Ridlo, Ilham A. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.

Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen. P. (1996). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies Applications. A Simon and Schuter Company.*
- Robbins, S. P. (1998). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, and Application 8<sup>th</sup> Edition.* Engelwood Cliffs: Prentice-Hall.
- Robbins. Stephen. P. (2002). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi Edisi kelima.* Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Gramedia.
- Ronodipuro dan Husnan. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: LP3ES.
- Santoso, Singgih (2012). *Aplikasi SPSS pada Statistik Parametrik.* Penerbit: PT. Elex Media Komputindo.
- Sheridan, D dan Radmacher, A. 1992. Personal and Contextual Determinant Strategies. *Journal of Personality and Social Psychology.* Vol 52. 945-955.
- Simamora, Henry. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YPKN.
- Subri, Mulyadi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Subiyanto, Ibnu. 2000. *Metodologi penelitian.* Yogyakarta: UPP AMPYKPN
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- Taylor, S. J. (2002). *The employee retention handbook.* London: *Chartered Institute of Personel and Development (CIPD) House.*
- Toly, Agus Arianto. (2001) "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan,* Vol. 3 No. 2.
- U.S. Civil Service Commission. (1997). *An Experimental Study of Job Enrichment.* United States of America.
- Umar, Husein. 2004. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Cetakan ke-6. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, Bambang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Sulita.

Wahyudi, Bambang. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita. A64

Wexley, K. N. dan Yukl, G. A. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Illinois: Richard D. Irwin Inc.

Sya'roni, 2013. Pengertian Dan Ruang Lingkup Manajemen SDM <http://maetchsyaroni.blogspot.com> di unduh 15 Juni 2015

Ahsan, Muhammad (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Variabel Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan*. Universitas Hasanuddin, Balikpapan.

Andini, Rita (2006), Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention RS Roemani Muhammadiyah Semarang. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

Manurung, Mona Tiorina (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang.

Natalia, Theodosia C. (2010), Prospek Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover Karyawan pada Industri Perhotelan. Universitas Pelita Harapan. Jakarta.

Novliadi, Ferry (2010), Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Sumatera Utara.

Simanjuntak, Naomei & Rahardja, Edy (2013), Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja & Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan PT. Njonja Meneer Semarang. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

Syafrizal, Gama D., (2011), Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Semarang. Universitas Diponegoro, Semarang.

Waspodo, Agung A. W. S. *et al.*, (2013), Pengaruh Kepuasan Kerja & stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. Unitex di Bogor. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Witasari, Lia (2009), Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja & Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention pada Hotel Novotel Semarang. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

Palupi, Dyah A. P., (2011), Memprediksikan Turnover pada Karyawan Perusahaan Garmen: Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepercayaan terhadap Organisasi, Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi

Riyanto, Makmun. 2008. Faktor-faktor yang mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. Terapan, Vol 2 Nomor 2. Universitas Kristen Surakarta. Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora, (Online)

Sondang Lestari Mariana dan Laksmi Sito Dwi Irvianti, (2012), Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada PT. APL Indonesia, Jurnal. Binus University, Jakarta.

Waspodo, Agung. AWS dan Handayani, Nurul. C. (2013). Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol. 4, No. 1

<http://www.ift.co.id/posts/penerimaan-negara-dari-sektor-esdm-telah-capai-30-dari-target> diakses pada tanggal 18 Juni 2015

<http://www.ift.co.id/posts/penerimaan-negara-dari-sektor-esdm-telah-capai-30-dari-target> diakses pada tanggal 18 Juni 2015

<http://www.eia.gov/forecasts/aeo/index.cfm> diakses pada 10 Juni 2015

<http://prokum.esdm.go.id/renstra%202015/DATA%20to%20MAIL%20NEW%20REV%200BUKU%20RENSTRA%202015.pdf> diakses pada tanggal 18 Juni 2015

<http://duwiconsultant.blogspot.co.id/2011/11/analisis-regresi-linier-berganda.html>