

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Abstrak	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Bab I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penulisan Tesis	7
1.4. Ruang Lingkup Tesis	7
1.5. Sistematika Penulisan Tesis	7
Bab II Landasan Teori	10
2.1. Strategi Sumber Daya Manusia	10
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3. Strategi Rekrutmen & Seleksi	16
2.4. Kebijakan Rekrutmen & Seleksi	17
2.5. Sistem Rekrutmen & Seleksi	18
2.5.1. Rekrutmen	18
2.5.2. Seleksi	23
Bab III Kerangka Analisis & Metode Pengumpulan Data	29
3.1. Kerangka Kerja	29

3.2. Metode Pengumpulan Data	31
Bab IV Profil Perusahaan	35
4.1. Sejarah Perusahaan	35
4.2. Visi, Misi, Budaya dan Etos Kerja Perusahaan	36
4.3. Produk Perusahaan	36
4.4. Struktur Organisasi	40
4.5. Strategi Korporasi Tahun 2009-2013	41
4.6. Program Kegiatan SDM Tahun 2012	48
4.7. Dokumen Rekrutmen & Seleksi Saat Ini	55
4.8. Implementasi Rekrutmen & Seleksi	58
Bab V Analisis & Pembahasan	65
5.1. Analisis Aspek Strategik Perusahaan	65
5.2. Analisis Strategi SDM	66
5.3. Analisis Strategi Rekrutmen & Seleksi	69
5.4. Analisis Sistem Rekrutmen & Seleksi	78
Bab VI Usulan Strategi Rekrutmen & Seleksi dan Penyempurnaan	91
Sistem Rekrutmen & Seleksi	
6.1. Rancangan Strategi Rekrutmen & Seleksi	91
6.2. Usulan Kebijakan Rekrutmen & Seleksi	94
6.3. Usulan Program Kegiatan Rekrutmen & Seleksi Tahun	97
2012-2013	
6.4. Rancangan Sistem Rekrutmen & Seleksi Eksternal	101
6.4.1. Tahapan Rekrutmen & Seleksi Eksternal	101

6.4.2. Usulan Formulir Rekrutmen & Seleksi	106
6.4.2.1 Formulir A: Formulir Permintaan Tenaga Kerja	107
6.4.2.2 Formulir B: Formulir Wawancara Pendahuluan oleh SDM	109
6.4.2.3 Formulir C: Formulir Wawancara Unit Kerja	112
6.4.2.4 Formulir D: Formulir Wawancara Akhir	113
6.4.2.5 Formulir E: Formulir Proses Seleksi	115
Bab VII Kesimpulan & Saran	117
7.1. Kesimpulan	117
7.2. Saran	119
Daftar Pustaka	
Daftar Lampiran	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	Metode Pengumpulan Data	31
Tabel 2	Sasaran, Target, Kebijakan & Strategi Perusahaan Tahun 2009-2013	44
Tabel 3	RKAP PT Jasaraharja Putera Tahun 2012	50
Tabel 4	Tabel analisis terhadap fokus pada <i>Manpower Planning</i> dan <i>Succession Planning</i>	71
Tabel 5	Tabel analisis terhadap rekrutmen & releksinya secara transparan dan independen	75
Tabel 6	Tabel analisis terhadap pelaksanaan Promosi dan Mutasi didasarkan kepada <i>performance</i> dan <i>right people, right place & right time</i>	77
Tabel 7	Tabel analisis perbandingan Rekrutmen & Seleksi	79
Tabel 8	Estimasi Biaya Rekrutmen & Seleksi 2012 PT JP	87
Tabel 9	Usulan Program Kegiatan Rekrutmen & Seleksi	98
Tabel 10	Tabel Usulan Proses Rekrutmen & Seleksi	102

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	<i>Strategic Human Resource Management</i>	11
Gambar 2	Proses Seleksi	28
Gambar 3	Kerangka Analisis	29
Gambar 4	Struktur Organisasi PT Jasaraharja Putera	40
Gambar 5	Pokok Pikiran Penyusunan RJP PT JP Tahun 2009-2013	41
Gambar 6	Subsistem Rekrutmen Pegawai PT JP	55
Gambar 7	Alur Proses Rekrutmen & Seleksi yang berlaku saat ini di PT Jasaraharja Putera	60
Gambar 8	Usulan Alur Proses Seleksi	101