

Nomor Mahasiswa : 2013070349  
Nama Mahasiswa : Gunadhi Abiyoga  
Program/Angkatan : Eksekutif Muda / Angkatan X  
Proposal Judul Tesis : RANCANGAN PENYEMPURNAAN SISTEM MANAJEMEN  
KINERJA DI PERUSAHAAN PD PASAR JAYA

### **ABSTRAK**

Situasi industri Pasar di tanah air terus tumbuh pesat, Pasar Tradisional merupakan salah satu jantung perekonomian masyarakat yang sampai saat ini masih tetap penting dan menyatu dalam kehidupan masyarakat. Kehadiran Pasar Tradisional masih dibutuhkan oleh sebagian besar warga masyarakat.

PD. Pasar Jaya adalah perusahaan BUMD (Badan Usaha Milik Daerah) sebagai pengelola pasar tradisional milik Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. Sebagai pengelola pasar tradisional di DKI Jakarta, PD Pasar Jaya menghadapi persaingan yang sangat ketat dengan keberadaan pasar swasta, mal-mal dan minimarket yang semakin menjamur.

Perusahaan tentunya menyadari untuk mencapai tujuan strategis dibutuhkan sumber daya manusia yang produktif dan mampu berkontribusi untuk memberikan kinerja yang unggul dalam mencapai efektifitas kerja dan sasaran dari PD. Pasar Jaya.

Namun dalam implementasinya, Sistem manajemen Kinerja saat ini belum sesuai dengan yang diharapkan. Praktek sistem manajemen kinerja yang ada belum sesuai dengan teori perusahaan, sehingga diperlukan penyempurnaan manajemen

kinerja untuk dapat dibuat rancangan penyempurnaan dan pedoman implementasinya.

Maka, Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi kesenjangan atau kesesuaian antara praktek Sistem Manajemen Kinerja pada PD Pasar Jaya sehingga diperoleh arahan kebutuhan penyempurnaan sistem manajemen kinerja dan dihasilkan sebuah rancangan penyempurnaan dan pedoman implementasi sistem manajemen kinerja. Sehingga ditemukan 3 perbaikan yang harus dilakukan pada praktik manajemen kinerja untuk disempurnakan yaitu Pembuatan KPI (Key performance indicator) dan standart kerja, pembuatan SOP dan formulir dan menyusun perhitungan performance based rewarding.

**KATA KUNCI** :SDM (Sumber Daya Manusia), Manajemen Kinerja, PD Pasar Jaya, KPI (*Key Performance Indicator*), SOP, *Performance based rewarding*.

## ABSTRACT

The Market Situation in country continues to grow rapidly, Traditional Market is one of the economic heart of society which still remains important and united in the life of society. Traditional Market is still needed by most of the people.

PD. Pasar Jaya is a BUMD (Regional Owned Enterprise) company as a manager of traditional markets owned by DKI Jakarta Provincial Government. As a traditional market manager in DKI Jakarta, PD Pasar Jaya faces a very tight competition with the presence of private markets, malls and minimarkets that are increasingly mushrooming.

Companies must realize to achieve the strategic goals required human resources are productive and able to contribute to provide superior performance in achieving the effectiveness of work and goals of the PD. Pasar Jaya.

However, in its implementation, the Performance Management system is not currently as expected. The practice of the existing performance management system has not been in accordance with the company's theory, so it is necessary to improve the performance management to make the improvement plan and the implementation guidance.

Thus, the purpose of this study is to identify the gap or the fit between the Performance Management System practice in PD Pasar Jaya so that the direction of perfection of the performance management system is improved and a refinement design and implementation code of performance management system is produced. So that found 3 improvements that must be done on performance management

practices to be refined the making KPI (Key Performance indicator) and work standards, making SOP and form and compile performance based rewarding.

**KEY WORDS:***HR (Human Resources), Performance Management, PD Pasar Jaya, KPI (Key Performance Indicator), SOP, Performance based rewarding.*