

ABSTRAK

Nomor Mahasiswa : 2014070420

Nama Mahasiswa : Bunga Permatasari, S.Psi

Program / Angkatan: Eksekutif Muda Angkatan 12

Judul Tesis : Rancangan Strategi *Talent Management* di Divisi EPC PT.
Hutama Karya (Persero) Menjelang Transformasi Struktur
Perusahaan

Dalam era *knowledge worker* sebagai keunggulan kompetitif, persaingan yang terjadi bukan hanya dalam tataran bisnis saja, namun juga dalam mendapatkan dan mempertahankan karyawan. Pada era saat ini, kita mulai memasuki fase manajemen sumber daya manusia yang berfungsi pada *Strategic Human Resources* yang berlanjut pada fase *Talent Management*, dimana pendekatan perusahaan yang terencana dan terstruktur untuk merekrut, mempertahankan dan mengembangkan orang-orang yang berpotensi atau bertalenta dalam organisasi, tujuannya adalah untuk mempekerjakan orang (karyawan) yang secara konsisten memberikan kinerja unggul pada semua level dan fungsi. Penulisan tesis ini bertujuan untuk menyusun rancangan strategi *talent management* di Divisi EPC PT. Utama Karya (Persero) menjelang transformasi struktur perusahaan, dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui wawancara, studi dokumen dan studi literature. Divisi EPC akan berubah menjadi anak usaha HK Enterprise di tahun 2019, sehingga segala aktivitas dan kebijakan mengenai SDM akan terpisah dari bagian SDM Kantor Pusat. Dengan menyiapkan Strategi *Talent Management* dari sekarang, diharapkan Divisi EPC pada saat menjadi anak perusahaan pada tahun 2019 juga lebih siap untuk memberikan nilai tambah yang lebih besar. Rancangan strategi *talent management* yang akan dilakukan meliputi strategi *acquisition*, *development*, dan *retain* karyawan yang memiliki *talent* dengan mempertimbangkan *people model* karakteristik bidang EPC khususnya bagian *engineering*.

Kata kunci: Rancangan Strategi, *Talent Management*, EPC (*Engineering, Procurement & Construction*), *Human Resources*

ABSTRACT

Student's Number : 2014070420
Student's Name : **Bunga Permatasari, S.Psi**
Program / Batch : Eksekutif Muda Batch 12
Thesis Title : The Talent Management Strategic Scheme in PT. Hutama
Karya (Persero) EPC Division towards the Transformation
of the Corporate Structure

In an era of knowledge worker as competitive advantage, the competition that occurs not only in business matters but also in hiring and retaining the employees. Nowadays, we start to encounter Human Resources Management Phase which focusing on *Strategic Human Resources* and continue to the *Talent Management* phase, which a planned and structured company approach to recruit, retain and develop potential or talented people in an organization, the purpose is to hiring (employees) who consistently give out their best performance of all levels and functions. This thesis aims at composing the Talent Management Strategic Scheme in PT Hutama Karya (Persero) EPC Division towards the Transformation of the Corporate Structure, by collecting the data through interview, documents study and literature study. EPC Division will transform into subsidiary of the HK enterprise in 2019, so that the entire activity and policy about Human Resources will be separated from the Human Resources in head office of HK. By arranging the Talent Management strategic from now on, be expected EPC Division will be more prepared to give out greater added value at the time of becoming a subsidiary in 2019. The Talent Management Strategic Scheme will include *acquisition*, *development*, and *retain* of employees that have talent by considering *people model* characteristics in EPC Division especially in *engineering*.

Key Words : Strategic Scheme, Talent Management, *EPC (Engineering, Procurement & Construction)*, *Human Resource*