

## DAFTAR PUSTAKA

- Berger, Lance A. & Dorothy R. Berger. (2004). *The Talent Management Handbook : Creating Organizational, Excellence by Identifying, Developing & Promoting Your Best People*. New York : The McGraw-Hill Companies Inc
- Berger, Lance A. & Dorothy R. Berger. (2008). *The Handbook of Best Practices on Talent Management : Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Jakarta : PPM Manajemen
- Bersin, Josh. (2006). *Talent Management, What Is It? Why Now?*
- Buku Tahunan Perusahaan PT. Utama Karya (Persero) Tahun 2015
- Conny R. Semiawan. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Grasindo
- Davis, Tony, et al. (2009). *Talent Assessment : Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-orang Terbaik dalam Perusahaan* (Abdul Rosyid, Penerjemah). Jakarta : PPM Manajemen
- Mardianto, Adi. (2009). *People Development Handbook : Metode & Teknik Pengembangan Orang di Tempat Kerja*. Sukoharjo : Insight Solusi Mandiri
- Manopo, Cristine. (2011). *Competency Based Talent and Performance Management System*. Jakarta : Salemba Empat
- Miles, Raymond E., and Snow, Charles C., (1984). *Designing Strategic Human Resources System*. Organization Dynamic
- Palan, R. (2007). *Competency Management. Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Penerjemah: Octa Melia Jalal. Jakarta. Penerbit PPM
- Permana, N.I.K., Jalal, O.M., Martono, F.X.S., Harnoko, L., Bataona, J., Achrina. (2011). *Talent Management Implementation : Belajar dari Perusahaan-Perusahaan Terkemuka*. Jakarta : Penerbit PPM

Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) PT. Utama Karya (Persero) Tahun  
2016 – 2020

Shermon, Ganesh. (2004). *Competency Based HRM, A Strategic Resource for Competency Mapping, Assessment and Development Centres*, Bangalore: Tata McGraw-Hill.

Silzer, Rob. & Dowell, Ben E. (2010). *Strategy-Driven Talent Management, A Leadership Imperative*. San Fransisco : A Wiley Imprint

Smilanksky, J. (2008). *Developing Executive Talent, Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin Dalam Perusahaan (Octa Melia Jalal, Penerjemah)*. Jakarta : PPM Manajemen

Sutopo. (2006). *Metodologi Penelitian Kualitatif : Dasar Teori dan Terapannya Dalam Penelitian*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret