

HALAMAN ABSTRAK DAN ABSTRACT

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT INDONESIA STOCK EXCHANGE

During the 2015-2018 period, the Indonesia Stock Exchange experienced a high increase in the number of market literacy, market capitalization, stock investors, bond issuance, stock trading volume, daily trading value and Jakarta Composite Index (JCI). In addition, Indonesia Stock Exchange was awarded as the Best Company to Work in Asia for the category of Financial Services Company for two consecutive years by the HR Asia & Business Media International, where one the categories used for the assessment is the level of employee satisfaction. Based on these assertions, there are several variables that influenced such as the variables of BoD leadership, organizational commitment that refers to the results of an independent employee satisfaction assessment, and the variable of performance that refers to the achievements during 2015-2018 period. This study will look at the relationship between these variables, namely (1) the influence of leadership on organizational commitment; (2) the influence of organizational commitment on performance; (3) the influence of leadership on performance; and (4) the influence of leadership on performance through organizational commitment as intervening.

Keywords: *leadership style, organizational commitment, employee's performance.*

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BURSA EFEK INDONESIA

PT Bursa efek Indonesia pada periode 2015-2018 mengalami peningkatan yang tinggi pada literasi pasar, kapitalisasi pasar, jumlah investor saham, jumlah emisi obligasi, volume transaksi saham, nilai transaksi harian dan kenaikan Indek Harga Saham Gabungan (IHSG). Selain itu, PT Bursa Efek Indonesia juga meraih penghargaan sebagai perusahaan terbaik untuk bekerja di Asia untuk katagori perusahaan jasa keuangan selama dua tahun oleh dari HR Asia & Business Media International, dimana salah satu penilaian yang dilakukan adalah tingkat kepuasan karyawan. Dari penjelasan tersebut terdapat beberapa variable mempengaruhi antara lain variabel kepemimpinan yang merujuk pada Direksi, variabel komitmen organisasi yang merujuk pada hasil penilaian independen terhadap kepuasan karyawan dan variabel kinerja yang merujuk pada pencapaian selama periode 2015-2018. Penelitian ini akan dilihat hubungan antara variabel tersebut yaitu (1) pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen organisasi; (2) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja; (3) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja; dan (4) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebagai intevening.

Kata Kunci: kepemimpinan, komitmen organisasi, kinerja karyawan.