

ABSTRAK

**Judul Tesis : Rancangan Strategi Manajemen Kinerja PT Jetec Indonesia
Tahun 2022-2024**

Manajemen kinerja dapat dikatakan suatu komunikasi antara karyawan dengan manajemen di suatu perusahaan dan juga dapat dijadikan *tools* yang komprehensif sehingga menumbuhkan harapan dan pemahaman yang bersinergi untuk mencapai hasil yang ditentukan. Dengan 4 (empat) tahapan yang ada di dalam manajemen kinerja yaitu perencanaan, pelaksanaan, penilaian dan penghargaan dapat digali dengan detail melalui survei, wawancara dan studi dokumen sehingga diharapkan hasil yang konkrit sehingga dengan dibandingkan dengan sistem manajemen kinerja yang ideal akan memperoleh rancangan strategi manajemen kinerja dan informasi implementasinya. Hasil analisa rancangan strategi ini perlu didiskusikan lebih lanjut dengan manajemen sehingga mendapatkan kesepakatan bersama dengan semangat saling melengkapi untuk sumber daya manusia yang handal, bersinergi, mempunyai daya saing yang tinggi serta mempunyai keunggulan yang kompetitif sehingga visi dan misi perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Kata kunci : manajemen kinerja, sistem manajemen kinerja, rancangan strategi manajemen kinerja

ABSTRACT

**Title : Performance Management Strategy Design
PT Jetec Indonesia 2022-2024**

Performance management can be said to be a communication between employees and management in a company and can also be used as a comprehensive tool so as to foster hope and understanding that synergizes to achieve the specified results. With 4 (four) stages in performance management, such as planning, implementation, assessment and awards, it can be explored in detail through surveys, interviews and document studies so that concrete results are expected so that when compared with an ideal performance management system, a management strategy design will be obtained. performance and implementation information. The results of the analysis of this strategic design need to be discussed further with management so as to get a mutual agreement with the spirit of complementarity for human resources that are reliable, synergized, have high competitiveness and have competitive advantages so that the company's vision and mission can be achieved properly

Keywords : *performance management, performance management system, performance management strategy design*