

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Strategi Keterikatan Karyawan PT Bumi Indah Saranamedis Tahun 2023. PT Bumi Indah Sarana Medis merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang distributor peralatan medis atau alat kedokteran lokal asli buatan Indonesia. Penelitian dilakukan secara kuantitatif deskriptif dan dalam melakukan analisis data peneliti menggunakan metode analisis deskriptif yang menggunakan konsep dari Gallup (2019). Dari hasil analisis diperoleh hasil perhitungan skor tingkat keterikatan karyawan yaitu 42 Poin, dimana apabila disesuaikan dengan tabel Gallup Q12 Employee Engagement Survey menunjukkan bahwa berada pada kategori kategori *not engaged*. Dengan adanya idetifikasi terhadap tiga pernyataan yang paling sering muncul sebagai pernyataan dengan skor rata-rata terendah di setiap kategori demografi, Ketiga faktor tersebut secara berurutan yaitu Pengakuan atau pujian terhadap pekerjaan yang telah dilakukan dengan baik (Q4), Kesempatan untuk belajar dan berkembang di tempat kerja (Q12), dan Seseorang yang membicarakan dan memberi masukan mengenai kemajuan karyawan dalam bekerja (Q11). Setelah melakukan penelitian dilihat adanya kebutuhan perbaikan program keterikatan karyawan dan dibuatlah tiga rancangan program yang direkomendasikan untuk meningkatkan keterikatan karyawan. Pertama, melalui pemberian *Appreciation Cards*. kedua, *training* memulai secara bertahap berdasarkan hasil *vote* dan melakukan *On-The-Job Training* (OJT) dan Terakhir, *weekly meeting* dapat memastikan kinerja karyawan dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan uraian pekerjaan maupun *indicator* kerja yang telah ditetapkan.

Kata Kunci : Keterikatan Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia