

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Ruang Lingkup Bahasan	4
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II	6
LANDASAN TEORI	6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Rekrutmen	9
2.2.1. Definisi Rekrutmen	9
2.2.2. Sumber Rekrutmen	9
2.2.3. Metode Rekrutmen	10

2.3. Seleksi.....	11
2.3.1. Definisi Seleksi.....	11
2.3.2. Proses Seleksi.....	11
2.3.3. Metode Seleksi.....	12
2.4. Kerangka Analisis.....	13
BAB III.....	15
METODOLOGI PENELITIAN.....	15
3.1. Jenis Penelitian.....	15
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	15
3.3. Metode Analisis Data.....	15
BAB IV.....	16
PROFIL ORGANISASI.....	16
4.1. Gambaran Umum Organisasi.....	16
4.1.1. Visi.....	16
4.1.2. Misi.....	16
4.2. Susunan Organisasi.....	17
4.2.1. Aktivitas Utama.....	17
4.2.2. Jumlah Guru dan Karyawan.....	17
4.3. Deskripsi Praktik Rekrutmen dan Seleksi di Sekolah Kesatuan Bogor.....	17
4.3.1. Praktik Rekrutmen di Sekolah Kesatuan Bogor.....	17
4.3.2. Praktik Seleksi di Sekolah Kesatuan Bogor.....	20
BAB V.....	23
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	23
5.1. Praktik Rekrutmen dan Seleksi Profesi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	23
5.1.1. Praktik Rekrutmen Profesi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	23
5.1.2. Praktik Seleksi Profesi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	24
5.2. Hasil Evaluasi Terhadap Praktik Rekrutmen dan Seleksi di Sekolah Kesatuan Bogor...	25
5.2.1. Hasil Evaluasi Praktik Rekrutmen Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	25

5.2.2. Hasil Evaluasi Praktik Seleksi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	26
5.3. Rumusan Saran Perbaikan	29
5.3.1. Rumusan Saran Perbaikan Praktik Rekrutmen Guru di Sekolah Kesatuan Bogor..	29
5.3.2. Rumusan Saran Perbaikan Praktik Seleksi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor.....	32
5.4. Program Implementasi.....	34
5.4.1. Program Implementasi Rekrutmen	34
5.4.2. Program Implementasi Seleksi	36
Tabel 5. 4. Program Implementasi Seleksi.....	36
BAB VI.....	38
KESIMPULAN DAN SARAN	38
6.1. Kesimpulan	38
6.2. Saran	38
DAFTAR PUSTAKA.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Analisis	13
Gambar 4. 1. Susunan Organisasi.....	17
Gambar 4. 2. Iklan Lowongan Pekerjaan yang dimiliki oleh Sekolah Kesatuan Bogor	18
Gambar 4. 3. Sumber Internal melalui guru yang bersangkutan.....	19
Gambar 4. 4. Sumber eksternal melalui Instagram	19
Gambar 4. 5. Contoh Soal Tes Pengetahuan Umum	21
Gambar 4. 6. Contoh Soal Tes MBTI	21
Gambar 4. 7. Contoh Lembar Penilaian Micro Teaching	22
Gambar 5. 1. Situs Glints	30
Gambar 5. 2. Data yang perlu diisi oleh organisasi.....	30
Gambar 5. 3. Situs LinkedIn	31
Gambar 5. 4. Data yang perlu diisi oleh organisasi	31
Gambar 5. 5. Layanan “Karier Universitas Pakuan”	32
Gambar 5. 6. Contoh tabel penilaian tes fisik kandidat guru olahraga.....	34

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Metode Pengumpulan Data	15
Tabel 5. 1. Evaluasi Praktik Rekrutmen Guru di Sekolah Kesatuan Bogor	25
Tabel 5. 2. Evaluasi Praktik Seleksi Guru di Sekolah Kesatuan Bogor	26
Tabel 5. 3. Program Implementasi Rekrutmen	34
Tabel 5. 4. Program Implementasi Seleksi	36