

DAFTAR ISI

<i>LEMBAR PENGESAHAN</i>	<i>iii</i>
<i>PERNYATAAN KEASLIAN</i>	<i>iv</i>
<i>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</i>	<i>v</i>
<i>KATA PENGANTAR</i>	<i>vi</i>
<i>ABSTRACT</i>	<i>vii</i>
<i>DAFTAR ISI</i>	<i>viii</i>
<i>DAFTAR TABEL</i>	<i>xi</i>
<i>DAFTAR GAMBAR</i>	<i>xii</i>
<i>BAB I</i>	<i>1</i>
<i>PENDAHULUAN</i>	<i>1</i>
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
<i>BAB II</i>	<i>8</i>
<i>KAJIAN PUSTAKA</i>	<i>8</i>
2.1 <i>Organizational Commitment</i>	8
2.2 <i>Career Development</i>	9
2.3 <i>Leadership</i>	9
2.4 <i>Reward</i>	11
2.5 <i>Employee Engagement</i>	11
2.6 <i>Generasi Y (Millenials)</i>	12
2.7 <i>Penelitian Terdahulu</i>	14
2.8 <i>Kerangka Konseptual</i>	20
2.9 <i>Pengembangan Hipotesis</i>	20
	<i>viii</i>

2.10 Model Penelitian	24
<i>BAB III</i>	25
<i>METODE PENELITIAN</i>	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Operasional Variabel	26
3.3.1 Variabel Bebas/Independen	26
3.3.2 Variabel Antara/Mediasi	29
3.3.3 Variabel Terikat/Dependen	30
3.4 Instrumen Penelitian	31
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Metode Pengolahan Data	32
3.7 Metode Analisis Data	32
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	33
3.7.3 Analisis Deskriptif	33
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	33
3.7.4.1 Uji Linearitas	33
3.7.4.2 Uji Normalitas	34
3.7.4.3 Uji Multikolinearitas	34
3.7.4.4 Uji Heteroskedastisitas	34
3.7.5 Uji R² (Koefisien Determinasi)	34
3.7.6 Uji Hipotesis	35
<i>BAB IV</i>	36
<i>HASIL DAN PEMBAHASAN</i>	36
4.1 Uji Validitas	36
4.2 Uji Reliabilitas	40
4.3 Deskripsi Responden	40
4.4 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.1 Uji Linearitas	41
4.4.2 Uji Normalitas	42
4.4.3 Multikolinearitas	42
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas	43
4.5. Uji R² (Koefisien Determinasi)	44
4.6 Uji Hipotesis	44
4.6.1 Uji T (Pengaruh Langsung)	45
4.6.2 Uji Sobel (Pengaruh Tidak Langsung)	47

4.7 Implikasi Penelitian	49
4.7.1 Implikasi Teoritis	50
4.7.2 Implikasi Manajerial	52
<i>BAB V</i>	55
<i>KESIMPULAN DAN SARAN</i>	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Keterbatasan Penelitian	55
5.3 Saran	56
5.3.1 Saran Manajerial	56
5.3.2 Saran Penelitian Selanjutnya	56
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2 Indikator Pengukuran Variabel Bebas	26
Tabel 3 Indikator Pengukuran Variabel Mediasi	29
Tabel 4 Indikator Pengukuran Variabel Dependen	30
Tabel 5 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 6 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 7 Karakteristik Responden	40
Tabel 8 Hasil Uji Linearitas	41
Tabel 9 One Sample Kolmogorov Smirnov Sample	42
Tabel 10 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Korelasi Spearman	43
Tabel 12 Goodness of fit Model	44
Tabel 13 Hasil Uji T Pengaruh Career Development, Leadership, dan Reward terhadap Employee Engagement	45
Tabel 14 Hasil Uji T Pengaruh Employee Engagement terhadap Organizational Commitment	46
Tabel 15 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung terhadap Organizational Commitment	47
Tabel 16 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 2 Model Penelitian	23