

## DAFTAR PUSTAKA

- Baiq, S. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*.
- Byars, L. L., & Leslie, R. W. (2008). *Human Resource Management 9th Edition*. McGraw-Hill.
- Dwinda, A. (2020, November 30). *7 Alasan Kandidat "Ghosting" Tawaran Kerja Anda*. Retrieved from Employer.Glints.id: <https://employers.glints.id/resources/7-alasan-kandidat-ghosting-tawaran-kerja-anda/>. accessed on March 19<sup>th</sup> 2022
- Ekhsan, M., & Fitri, N. (2021). Pengaruh Employer Branding Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Dengan Reputasi Perusahaan Sbagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*.
- Etania, R. (2020, Juli 02). *5 Strategi Rekrutmen yang Efektif*. Retrieved from HR Note.asia: <https://id.hrnote.asia/recruit/recruitmentmarketing-200602/>. accessed on March 19<sup>th</sup> 2022
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Jakarta: Salemba.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). *Qualitative Data Analysis 2nd Edition*. Sage Publications.
- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management 9th Edition*. McGraw-Hill Education.
- Shamnot, M. M. (2014). The Role of Human Resources Management Practices Represented by Employee's Recruitment and Training and Motivating in Realization Competitive Advantage. *International Business Research*.

## LAMPIRAN

Informan

Nama : Nur Hidayati (Bu Eti)

Jabatan : *Recruitment Executive*

Lampiran 1 Transkrip Wawancara (08 November 2021)

Interviewer : Selamat pagi Bu Eti, mohon maaf mengganggu waktunya saya izin melakukan wawancara terkait proses rekrutmen dan seleksi untuk jabatan *Sales*.. Mungkin dapat kita mulai saja untuk pertanyaan tentang rekrutmennya terlebih dahulu.

Interviewee : Baik, silakan.

Interviewer : Dari mana ibu mendapatkan **kualifikasi** dari *Sales* ini ?.

Interviewee : Untuk **kualifikasinya dari user melalui PIC**, sebelumnya kita tanyakan dulu dari mereka atau kita.

Interviewer : Begitu, untuk **media rekrutmen** apa saja yang digunakan dalam memposting info loker OB ini ?.

Interviewee : Untuk posting kita **posting info loker di facebook, instagram sama mulut ke mulut** tapi kita lebih ke instagram.

Interviewer : Kalau media rekrutmen secara keseluruhan, apa saja yang ibu gunakan dalam memposting info loker ?

Interviewee : Ada karir.com, ada informasi dari mulut ke mulut, ada referensi kemudian instagram, facebook itu aja.

Interviewer : Untuk **media rekrutmen yang berbayar** apakah ada ibu ?

Interviewee : Ada, **karir.com**.

Interviewer : Kalau seperti jobs.id, jobstreet apakah belum pernah menggunakannya ?

Interviewee : Sudah pernah namun untuk saat ini tidak digunakan kembali.

Interviewer : Untuk jumlah pelamar menurut ibu sendiri **berapa jumlah pelamar yang diharapkan** ?

Interviewee : **Sebanyak-banyaknya**.

Sumber: Diolah Penulis (2021)