

HALAMAN ABSTRAK DAN ABSTRACT

ABSTRACT

The Design of the Selection Process for the Finance & Accounting Division at PT. Mighty Trimegah Stamina

The selection system is a process where companies screen candidates with the criteria needed to fill positions in a division. Accuracy in selecting employees aims so that candidates who fill divisions/positions can carry out their duties correctly and appropriately. However, if the selection system owned by the company is still not perfect, improvements are needed to ensure the right candidate is chosen so as not to waste time, money and energy. In the company PT. Stamina Trimegah, finance & accounting division is an example where the company's selection system needs to be perfected by the HR department in order to select employees more precisely. From the results of the data obtained through document studies, interviews, and observations, these data will be compared with the selection system theory of Bohlander and Snell. Comparison between data and theory will identify gaps/differences between theory and practice which will be a problem in the existing selection system causing difficulties in selecting the right candidate. The identification of these gaps will be the basis for designing the improvement of the selection system in the company. The addition of a selection system such as the pre-employment and health selection stages, as well as tests at each new or old stage will help filter candidates and then an assessment form will be made to help select the appropriate candidate.

Keywords:

Human Resource Management, Selection System, System Improvement, Selection Test

ABSTRAK

Perancangan Proses Seleksi Bagian Finance & Accounting Di PT. Stamina Trimegah Perkasa

Sistem seleksi adalah proses dimana perusahaan menyaring kandidat dengan kriteria yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan suatu divisi. Ketepatan memilih karyawan bertujuan agar kandidat yang mengisi divisi/posisi dapat menjalankan tugas dengan benar dan tepat. Tetapi jika sistem seleksi yang dimiliki perusahaan masih kurang sempurna diperlukan penyempurnaan untuk memastikan kandidat yang dipilih tepat agar tidak menghabiskan waktu, uang dan tenaga yang ada. Di perusahaan PT. Stamina Trimegah, divisi finance & accounting menjadi contoh dimana sistem seleksi yang dimiliki perusahaan perlu disempurnakan oleh bagian SDM agar dapat memilih karyawan dengan lebih tepat. Dari hasil data yang didapatkan melalui studi dokumen, wawancara, dan observasi, data-data tersebut akan dibandingkan dengan teori sistem seleksi milik Bohlander dan Snell. Perbandingan antara data dan teori akan teridentifikasi kesenjangan/perbedaan teori dan praktik yang akan menjadi masalah dalam sistem seleksi yang ada menimbulkan kesulitan memilih kandidat yang tepat. Identifikasi kesenjangan tersebut akan menjadi dasar perancangan penyempurnaan sistem seleksi di perusahaan. Penambahan sistem seleksi seperti tahap seleksi pra kerja dan kesehatan ditambahkan juga tes disetiap masing- masing

tahap baru atau lama akan membantu menyaring kandidat lalu dengan dibuatkan form penilaian akan membantu memilih kandidat yang sesuai.

Kata Kunci:

Manajemen Sumber Daya Manusia, Sistem Seleksi, Penyempurnaan Sistem, Tes Seleksi