

ABSTRAK DAN ABSTRACT

ABSTRAK

RANCANGAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM BISNIS NAHAP

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan sebuah rancangan pengelolaan sumber daya manusia pada bisnis Nahap agar meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang terdapat pada bisnis Nahap. Perancangan akan terdiri dari enam aspek yaitu analisis uraian pekerjaan, kpi, rekrutmen seleksi, pelatihan pengembangan, penggajian dan standar operasional prosedur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode observasi. Metode analisi yang digunakan pada penelitian ini adalah kualitatif dengan melakukan pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap unsur-unsur yang terlihat dalam suatu gejala yang terdapat pada objek penelitian. Hasil dari penelitian yaitu tersusun nya enam aspek sdm yang dirancang sesuai dengan kebutuhan untuk berjalan nya sistem manajemen sdm yang baik untuk kedepan nya.

Kata Kunci: Rancangan pengelolaan, sumber daya manusia.

ABSTRACT

MANAGEMENT PLANNING OF HUMAN RESOURCE IN NAHAP BUSINESS

This study aims to carry out a human resource management design in Nahap business in order to improve the quality of human resources in Nahap business. The design will consist of five aspects, namely job description analysis, selection recruitment, development training, payroll and standard operating procedures. The data collection method in this study used the observation method. The analytical method used in this research is qualitative by conducting observations and recording systematically on the elements seen in a symptom contained in the object

of research. The results of the research are the compilation of six aspects of HR which are designed according to the needs for a good HR management system in the future.

Keywords: Management design, Human resources.