

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II KAJIAN TEORI.....</b>	<b>13</b>
2.1 Tipologi Strategi Bisnis .....	13
2.2 Karakteristik Manajemen Sumber Daya Manusia (Miles dan Snow, 1984).....	17
2.3 <i>Strategic Human Resource Development (SHRD)</i> .....	19
2.4 Sistem Pengembangan dengan Pendekatan Strategik.....	27
2.5 Pengembangan Berbasis Kompetensi.....	29
2.6 Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan .....	33
2.7 Kerangka Analisis dan Penjelasan.....	35
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	39

3.3	Instrumen Penelitian .....	41
3.4	Metode Pengolahan dan Analisis Data .....	42
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>48</b>
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	48
4.2	Bidang Usaha .....	48
4.3	Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan .....	49
4.4	Struktur Organisasi .....	50
4.5	Manajemen SDM PT. Wijaya Karya Industri Energi.....	51
4.6	Kompetensi Fungsional Jabatan <i>Middle Management</i> di PT. Wijaya Karya Industri Energi.....	53
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN SDM DI PT. WIJAYA KARYA INDUSTRI ENERGI.....</b>	<b>60</b>
5.1	Pemahaman Visi dan Misi PT. Wijaya Karya Industri Energi	60
5.2	Analisis dan Identifikasi Tipologi Bisnis Perusahaan .....	60
5.3	Arahan Strategi Pengembangan SDM sesuai Tipologi Prospector .....	69
5.4	Analisis Tingkat Kematangan <i>Strategic Human Resources Development</i> (SHRD) di PT. Wijaya Karya Industri Energi...	71
5.5	Arahan Kebijakan Strategi Pengembangan SDM dari Analisis Kematangan Strategi Pengembangan SDM .....	76
<b>BAB VI</b>	<b>RANCANGAN DAN RENCANA IMPLEMENTASI STRATEGI PENGEMBANGAN SDM PT. WIJAYA KARYA INDUSTRI ENERGI.....</b>	<b>87</b>
6.1	Rancangan Strategi Pengembangan SDM .....	87
6.2	Menyusun Program Pengembangan untuk Mendukung Rancangan Strategi Pengembangan SDM .....	94
6.2.1	Identifikasi Kebutuhan Pengembangan SDM .....	94
6.2.2	Pemilihan Metode Pengembangan SDM.....	96
6.2.3	Program Pengembangan Kompetensi .....	99
6.2.4	Perancangan Evaluasi .....	107
6.3	Rencana Implementasi Strategi Pengembangan SDM PT. Wijaya Karya Industri Energi.....	111

<b>BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>122</b>
7.1 Kesimpulan .....	122
7.2 Saran .....	129
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>130</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>132</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1.</b> Sasaran Bauran Energi Primer Nasional 2025.....	2
<b>Gambar 2.1.</b> Kontinum Kematangan Pengembangan SDM Strategik.....	21
<b>Gambar 2.2.</b> Pemetaan Kontinum Kematangan Pengembangan SDM Strategik .....	24
<b>Gambar 2.3.</b> Model Sistematis HRD .....	27
<b>Gambar 2.4.</b> <i>Adult Learning Styles</i> .....	30
<b>Gambar 2.5.</b> Kerangka Analisis.....	35
<b>Gambar 4.1.</b> Logo Nilai-Nilai BUMN.....	50
<b>Gambar 4.2.</b> Struktur Organisasi PT. Wijaya Karya Industri Energi .....	51

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1.</b> Tipologi Bisnis (Miles and Snow, 1984) .....	16
<b>Tabel 2.2.</b> Strategi MSDM berdasarkan Tipologi Bisnis (Miles and Snow, 1984).....	18
<b>Tabel 2.3.</b> Pemetaan Kontinum Kematangan Pengembangan SDM Strategik.....	24
<b>Tabel 3.1.</b> Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data .....	40
<b>Tabel 3.2.</b> Contoh Transkrip Wawancara .....	44
<b>Tabel 3.3.</b> Contoh Pengolahan Transkrip Wawancara .....	45
<b>Tabel 3.4.</b> Kode Pengolahan Data Wawancara.....	45
<b>Tabel 3.5.</b> Contoh Pengolahan Data Studi Dokumen .....	47
<b>Tabel 4.1.</b> Kumpulan Kompetensi Fungsional Manajer Departemen HC & Keuangan .....	54
<b>Tabel 4.2.</b> Kumpulan Kompetensi Fungsional Manajer Departemen Komersial, Legal & Pengadaan.....	54
<b>Tabel 4.3.</b> Kumpulan Kompetensi Fungsional Manajer Departemen QHSE.....	54
<b>Tabel 4.4.</b> Kumpulan Kompetensi Fungsional Manajer Departemen <i>Engineering</i> .....	55
<b>Tabel 4.5.</b> Kamus Kompetensi Fungsional Manajer Departemen HC & Keuangan .....	56
<b>Tabel 4.6.</b> Kamus Kompetensi Fungsional Manajer Departemen Komersial, Legal & Pengadaan.....	57
<b>Tabel 4.7.</b> Kamus Kompetensi Fungsional Manajer Departemen QHSE.....	58
<b>Tabel 4.8.</b> Kamus Kompetensi Fungsional Manajer Departemen <i>Engineering</i> .....	59
<b>Tabel 5.1.</b> Rangkuman Identifikasi Tipologi Bisnis Periode Tahun 2023-2025.....	68
<b>Tabel 5.2.</b> Analisis Tingkat Kematangan SHRD PT. Wijaya Karya Industri Energi.....	71

<b>Tabel 5.3.</b> Rangkuman Analisis Tingkat Kematangan SHRD .....	75
<b>Tabel 5.4.</b> Arah Kebijakan Strategi Pengembangan SDM di PT. Wijaya Karya Industri Energi Periode Tahun 2022 - 2023.....	81
<b>Tabel 6.1.</b> Rancangan Strategi Pengembangan SDM Periode 2023 – 2025 .....	88
<b>Tabel 6.2.</b> Rekomendasi Jenis Pengembangan Pada Kompetensi Fungsional Posisi Senior Manajer Departemen HC & Keuangan .....	96
<b>Tabel 6.3.</b> Rekomendasi Jenis Pengembangan Pada Kompetensi Fungsional Posisi Senior Manajer Departemen Komersial, Legal & Pengadaan.....	97
<b>Tabel 6.4.</b> Rekomendasi Jenis Pengembangan Pada Kompetensi Fungsional Posisi Senior Manajer Departemen QSHE .....	98
<b>Tabel 6.5.</b> Rekomendasi Jenis Pengembangan Pada Kompetensi Fungsional Posisi Senior Manajer Departemen <i>Engineering</i> .....	99
<b>Tabel 6.6.</b> Program Pengembangan SDM Pada Kompetensi <i>Financial Accounting</i> Departemen HCGA & Keuangan .....	100
<b>Tabel 6.7.</b> Silabus Pelatihan FAT ( <i>Financial Accounting Training</i> ) .....	101
<b>Tabel 6.8.</b> Program Pengembangan SDM Pada Kompetensi <i>Procurement Management</i> Departemen Komersial, Legal & Pengadaan .....	102
<b>Tabel 6.9.</b> Silabus Pelatihan LPPM ( <i>Legalizm of Practical Procurement Management</i> ) .....	103
<b>Tabel 6.10.</b> Program Pengembangan SDM Pada Kompetensi <i>SHE Audit</i> Departemen QSHE .....	104
<b>Tabel 6.11.</b> Silabus Pelatihan SIAT ( <i>SHE Internal Audit Training</i> ) .....	105
<b>Tabel 6.12.</b> Program Pengembangan SDM Pada Kompetensi <i>Product Design &amp; Development</i> Departemen <i>Engineering</i> .....	106

<b>Tabel 6.13.</b> Silabus Pelatihan PET ( <i>Product Engineering Training</i> ) .....	107
<b>Tabel 6.14.</b> <i>Timeline</i> Rencana Implementasi Strategi Pengembangan SDM PT. Wijaya Karya Industri Energi Periode Tahun 2023-2025.....	111
<b>Tabel 6.15.</b> <i>Timeline</i> Rencana Implementasi Program Pelatihan yang Sudah Disusun Pada PT. Wijaya Karya Industri Energi Periode Tahun 2023-2025 .....	118

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Transkrip Wawancara Penerapan MSDM PT. Wijaya Karya Industri Energi .....	132
<b>Lampiran 2.</b> Hasil Pengolahan Data Wawancara Penerapan MSDM PT. Wijaya Karya Industri Energi .....	135
<b>Lampiran 3.</b> Transkrip Wawancara Tipologi Bisnis PT. Wijaya Karya Industri Energi .....	139
<b>Lampiran 4.</b> Hasil Pengolahan Data Wawancara Tipologi Bisnis PT. Wijaya Karya Industri Energi .....	143
<b>Lampiran 5.</b> Wawancara Karakteristik Kematangan Strategic Human Resources Development .....	150
<b>Lampiran 6.</b> Hasil Pengolahan Data Karakteristik Kematangan Strategic Human Resources Development .....	155