

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk melihat apakah faktor kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Pupuk Iskandar Muda. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden lalu mengolah data berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan SPSS.

Dalam penelitian ini dilakukan beberapa pengujian, yaitu uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji regresi sederhana. Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa faktor kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Faktor Kepuasan Kerja, Kinerja