

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriyadi, A. D. (2022, September 5). *WFH Kurangi Produktivitas? Tangkis Pakai Cara Ini*. Retrieved from News.detik.com:  
<https://finance.detik.com/berita-ekonomibisnis/d-4971346/wfh-kurangi-produktivitas-tangkis-pakai-cara-ini>
- Ambar, T. S., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Amelia, D. T., Damaiyana, F., Santoso, O. R., & Susanti, R. (2021). Produktivitas kerja saat *work from home* dan *work from office* pada dosen fkm universitas mulawarman di masa pandemi covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat* 13(1), 28-33.
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). *Organizational commitment* generasi x dan y di industri manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2), 139-146.
- Anbia, P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Industri Perbankan di Jakarta. *Tesis*. Program Magister Manajemen School of PPM.
- Annisa, D. (2022, Agustus 18). *Situasi Terkini Perkembangan Coronavirus Disease (Covid-19) 16 September 2021*. Diakses dari  
<https://infeksiemerging.kemkes.go.id/situasi-infeksi-emerging/situasi-terkini-perkembangan-coronavirus-disease-covid-19-16-september-2021>
- Athallah, R., Hartono, N., Rafqie, M., Septiadi, M., & Wahidah, A. (2020). Pandemi covid-19: Analisis perencanaan pemerintah dan masyarakat dalam berbagai upaya pencegahan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(3), 197-188.
- Audronė Nakrošienė, Ilona Bučiūnienė, and Bernadeta Goštautaitė. (2019). Working from Home: Characteristics and Outcomes of Telework. *International Journal of Manpower*, 40(1), 87–10.
- Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a chinese experiment. *Quarterly Journal of Economics*.
- Blum, H. (2012). *Planning for Health, Development and Application of Social Changes Theory*. New York: Human Sciences Press.
- Bolton, R. N., Parasuraman, A., Hoefnagels, A., Migchels, N., Kabadayi, S., Gruber, T., & Solnet, D. (2013). Understanding generation y and their use of social media: A review and research agenda. *Journal of Service Management*, 24(3), 245–267.

- Creswell, J. W. (2012). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- CNN. (2020). Hasil Rapid Test Jawa Barat, 832 Orang Positif Corona. Diakses dari: <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200413065338-20-492885/hasil-rapid-test-jawa-barat-832-orang-positif-corona>
- Choudhury, P., Koo, W. W., & Li, X. (2020). *Working (from home) during a crisis: online social contributions by workers during the coronavirus*. England: Cambridge.
- Crosbie, T., & Moore, J. (2004). *Work-Life Balance and Working From Home*. England: Teesside University.
- Dua, M. H., & Hyronimus. (2020). Pengaruh work from home terhadap work life balance Pekerja Perempuan di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 247-258.
- Edward, Y. R. (2022). *Dampak Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Ellysa., M. (2020). *Jendela data dan informasi kesehatan covid-19*. Diakses dari: [https://pusdatin.kemkes.go.id/resources/download/pusdatin/buletin/buletin-Situasi-Covid-19\\_opt.pdf](https://pusdatin.kemkes.go.id/resources/download/pusdatin/buletin/buletin-Situasi-Covid-19_opt.pdf)
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work life balance dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt hasjrat abadi cabang kotamobagu. *Journal of Productivity*, 1(5), 436.
- Fisher, G. (2001). *Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study*. ProQuest Dissertations and Theses.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.
- Forsyth, D. R. (2010). *Group Dynamics (5th Ed)*. Wadsworth: Cengage Learning.
- Gądecki, J., Jewdokimow, M., & Żadkowska, M. (2018). New technologies and family life in the context of work at home. The strategies of Work-Life Balance. *Studia Humanistyczne AGH*, 17(4), 77. <https://doi.org/10.7494/human.2018.17.4.77>
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gravetter, F.J., & Wallnau, L.B. (2013). *Statistics For Behavioral Sciences* (9th Ed). Belmont, CA: Wadsworth, Cengage Learning.
- Hadiwijaya, D., & Madiistriyanto, H. (2020). *Generasi Milenial: Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Adversity Quotient*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Hidayatulloh, A. (2019). *Employee Engagement pada Generasi Millennial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ)*. *Tesis*, UPN Veteran Jakarta, diunduh 20 Mei 2022. <http://repository.upnvj.ac.id/663/>
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. *Jurnal Metodologi Penelitian*.
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing The Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group.
- Howe, N., & Strauss, W. (2000). *Millenials Rising*. New York: Vintage Books.
- Ichsan, A. M., & Gabriela. V. (2019). *Deloitte Indonesia Perspectives*. Jakarta: Deloitte.
- Ipeck, E., & Irmak, S. (2009). Path analysis of organizational commitment, job involved and job satisfaction turkish hospitality industry. *Tourism review*, 4-16.
- Kartika, L., Jayawinangun, R., & Indrawan, R. (2021). Efektivitas program work from home (wfh) berbasis outcome masa pandemi covid-19. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 7(3), 338-356.
- Kartini, Y. (2020). *Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial*. Makassar: Guepedia.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A. K., & Kodwani, A. D. (2009). Work-life balance and burnout as predictors of job satisfaction in the it-ites industry. *The Journal of Business Perspective*, 13(2), 1-12.
- Koopman, R. (2003). The Relationship Between Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: A Review of The Literature. *Working Paper*. Diakses dari <http://www.uwstout.edu/rs/uwsjsr/koopmann.pdf>
- Krasulja, N., Vasiljevic-Blagojevic, M., & Radojevic, I. (2015). Working from home as alternative for acheving work-life balance. *Ekonomika*, 61(2), 131–142. <https://doi.org/10.5937/ekonomika1502131k>

- Kumar, P. M. S., & Aithal, P. S. (2016). Working from home -a transition in the concept of workplace. *International Journal of Current Research and Modern Education (IJCRME)*, 1(1), 244–249.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.161110>
- Kurniawan, D. (2021). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Enrekang. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonom dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Kusnandar, D. L., & Kurniawan, D. (2018). Literasi keuangan dan gaya hidup ibu rumah tangga dalam membentuk perilaku keuangan keluarga di kota tasikmalaya. *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage*, 8(09), hal. 1–13.
- Laila, M., & Firmansyah, R. (2021). *Work Life Balance Para Pekerja Buruh*. Jawa Tengah: NEM.
- Larson, B. (2020). *Companies Can Help Employees Working Remotley During The Covid-19 Pandemic*. Boston: North University Boston.
- Laura, N., & Yahya, R. Z. (2021). Pengaruh work from home dan work life balance terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sosial sebagai variabel moderating pada PT. Cemerlang Indo Pangan. *Jurnal Untag*, 3(2).
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management. *SHRM Research, Research Quarterly*, 1–10.
- Lubis, A. (2020). *Peluang dan Tantangan Kerja Generasi Milenial di Era Adaptasi Kebiasaan Baru (New Normal)*. Diakses dari:  
<https://www.uinjkt.ac.id/peluang-dan-tantangan-kerja-generasi-milenial-di-era-adaptasi-kebiasaan-baru-new-normal/>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behaviour. Tenth Edition*. United States: McGrawHill Companies, Inc.
- Mangundjaya, W., & Shabuur, M. (2020). Pengelolaan stres dan peningkatan produktivitas kerja selama work from home pada masa pandemi covid-19. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 93-109.
- Marco., Verina., & William. (2021). Budaya kerja wfh di masa pandemi covid-19: dampaknya terhadap produktivitas karyawan di industri ritel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2).
- McCloskey, D. (2018). Finding work life balance in a digital age: An exploratory study of boundary flexibility and permeability. *Information Resource Management Journal*, 29(3), 53-70.

- McDonald, P., Bradley, L., & Brown, K. (2005). *Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy*. *Woman in Management Review* (in press).
- Mello, J. A. (2015). *Strategic Human Resource Management*. Amerika Serikat: Cengage Learning.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work-life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari rumah (working from home): Menuju tatanan baru era pandemi covid-19. *The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126-150.
- Murdianingrum, S., & Sirait, A. (2020). Kepuasan kerja memediasi produktivitas dosen dan tenaga kerja kependidikan saat work from home. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Methodist*, 4(1), 1-13.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *The International Journal of Applied Business*, 4(1), 14-21.
- Nakrošienė, A., Bučiūnienė, I., & Goštautaitė, B. (2019). Working from home: Characteristic and outcomes of telework. *International Journal of Manpower*, 40(1), 87-101.
- Nalil., & Tina. (2021). Peningkatan produktivitas pekerja milenial di masa covid-19 melalui teamwork, perceived organizational support dan employee well being. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 8(2).
- Ngainun, N. (2020). *Work from home: produktivitas kerja selama di rumah*. Tulungagung: IAIN Tulungagung Press.
- Nimas, L. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT Antam Tbk Kantor Pusat. *Skripsi*. Program Sarjana Manajemen UII.
- Pertiwi, L. D., Istiqomah, E., & Zwagery, V. (2019). Relationship between perceived organizational support and work engagement of the employee at PT Pelindo III (Persero) Branch Banjarmasin, 2, 94–98.
- Purwanto, A. (2020). Studi eksplorasi dampak work from home (wfh) terhadap kinerja guru selama pandemi covid-19. *Jurnal Edukasi, Psikologi, dan Konseling*, 2(1), 92-100.
- Purwati. (2016). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) Terhadap Beban Kerja (Work Load) Divisi Penjualan di PT. ULAM TIBA HALIM (MARIMAS)*

- Cabang Sidoarjo. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <https://etheses.uinmalang.ac.id/3693/1/12410070.pdf>
- Putra, N. P. 2020. *Sebaran data pasien positif covid-19 per 13 april 2020*. Diakses dari <https://www.liputan6.com/news/read/4226512/sebaran-data-pasien-positif-covid-19-per-13-april-2020-terbanyak-masih-di-jakarta>
- Rahmawati & Gunawan. (2019). Hubungan job-related factors terhadap work-life balance dan kepuasan kerja pada generasi milenial. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 8(2), 419.
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel sintesa peninsula manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Ratriani, V. R. (2020). Jokowi instruksikan bekerja dari rumah, ini arti work from home. Diakses dari: <https://www.kompas.com/tren/read/2020/03/16/195035165/jokowi-instruksikan-bekerja-dari-rumah-ini-arti-work-from-home?page=all>
- Rayyani, W. O. (2020). Strategi bisnis dan manajemen perusahaan. Banten: CV. AA. Rizky
- Rezki, A., & Yunus., N. R. (2020). Kebijakan pemberlakuan lockdown sebagai antisipasi penyebaran corona virus covid-19. *Jurnal Sosial dan Budaya*, 7(3), 227-238. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v7i3.15083>
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Jakarta: PT. Prenlindo.
- Rohmad., & Karuniawati. (2022). Kepuasan dan produktivitas kerja karyawan saat bekerja dari rumah di PT Inka Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(2), 127-142.
- Rossa, V. (2021). Solusi ruang kerja yang fleksibel di tengah pandemi. Diakses dari: <https://www.suara.com/pressrelease/2021/02/24/090615/solusi-ruang-kerja-yang-fleksibel-di-tengah-pandemi>
- Rudnicka, A., Newbold, J. W., Cook, D., Cecchinato, M. E., Gould, S. J. J., & Cox, A. L. (2020). Eworklife: developing effective strategies for remote working during the COVID-19 pandemic. *The New Future of Work Online Symposium*.
- Sakitri, G. (2020). Work from home dan dua mata pedangnya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 34(1), 1-6.
- Savigny, H. (2014). Women, know your limits: Cultural sexism in academia. *Gender and Education Journal*, 26(7), 794– 809. <https://doi.org/10.1080/09540253.2014.970977>

- Schrotenboer, B. (2020). Working at home had a positive effect on productivity during the pandemic. Diakses dari:  
<https://www.usatoday.com/story/money/2020/05/04/coronavirus-pandemic-might-game-changer-working-home/3061862001/>
- Sedarmayanti. (2009). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sekar. (2021). The effect of working from home on employee productivity in banking industry. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 19(3), 507-521.
- Sekaran, U., Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach (8th ed. (Asia Edition))*. Hoboken: Wiley.
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact of flexible working hours on work-life balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, 4, 20-23.  
<http://doi.org/10.4236/ajibm.2014.41004>
- Siagian, S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sukmadinata, Nana S. (2013). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Streiner, D. L. (2005). Finding our way: an introduction to path analysis. *Can J Psychiatry*, 50(2).
- Stieg, C. (2020). *Working from home actually makes you better at some tasks and worse at others, here's what you need to know?* CNBC.  
<https://www.cnbc.com/2020/03/12/study-howworking-from-home-boosts-and-hurtsproductivity-creativity.html>
- Sugiyono. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Administratif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman., & Talli, A. S. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada usaha konveksi dan percetakan mattoangin di kota makassar. *Economy Deposit Journal*, 2(2), 21-27.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Wahyu, A., & Sa'id, M. (2020). Produktivitas selama work from home: sebuah analisis psikologi sosial. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 53-60.

- Wexley, K., & Yukl, G. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wicaksana, S. A., Suryadi., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi dimensi-dimensi worklife balance pada karyawan generasi milenial di sektor perbankan. *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2), 137-143.
- Williams, L.J., & Carlson D. S. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *J Vocat Behav*, 56, 249–276.