

ABSTRAK

Budaya kerja merupakan suatu falsafah atau tuntunan terhadap pandangan hidup yang menjadi suatu sifat atau kebiasaan yang membudaya dalam suatu tempat di organisasi dengan tercermin pada perilaku serta kepercayaan yang terwujud dalam bekerja. Nilai – nilai yang terkandung di dalam budaya kerja menjadikan dasar atau identitas suatu organisasi dalam melakukan berbagai macam hal. Internalisasi budaya kerja menjadikan budaya kerja yang ditanamkan didalam organisasi dapat dijalankan sesuai dengan perilaku yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan rancangan internalisasi budaya kerja ”MITRA” di Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia dimana nilai – nilai yang terkandung didalamnya masih belum dipahami dan dijalankan di dalam organisasi.

Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia menjadi subjek penelitian untuk dapat memperbaiki internalisasi budaya kerja ”MITRA”. Dengan Lembaga Alkitab Indonesia merupakan yayasan yang bergerak di bidang keagamaan dan kemanusiaan. Visi dan misi Lembaga Alkitab Indonesia sudah tertuang jelas pada Kitab Suci Umat Kristiani yaitu Alkitab. Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia sendiri mempunyai Budaya MITRA sebagai jangkar dalam menjalankan visi dan misi dari yayasan tersebut. Peneliti menggunakan metode pengumpulan data dengan melakukan wawancara dengan beberapa orang terkait di Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia untuk mendapatkan permasalahan yang terjadi, serta survei sebagai tolok ukur sejauh mana internalisasi budaya kerja dijalankan terhadap dimensi budaya kereja ”MITRA”. Dalam survei tersebut menggunakan nilai persepsi sebagai dasar penilaian akan pemahaman budaya kerja ”MITRA”. Dengan pengumpulan data tersebut dapat dilakukan analisis terkait rancangan internalisasi budaya kerja di Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia.

Dalam penelitian ini menghasilkan rancangan penelitian dimana peneliti dapat memberikan rekomendasi terkait perbaikan maupun pengembangan internalisasi budaya kerja ”MITRA” bagi Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia. Dari dimensi budaya kerja ”MITRA” yang ada masih ada dimensi yang penerapannya atau hasilnya masih belum dengan skor persepsi yang masuk kategori rendah. Perbaikan upaya yang lebih kreatif menjadi salah satu rekomendasi terkait pemahaman budaya kerja di tiap departemen yang berbeda. Selain itu *role model* yang menjadi panutan dalam memberikan contoh budaya kerja ”MITRA” juga perlu dilakukan supaya dapat menular ke seluruh organisasi Yayasan Lembaga Alkitab Indonesia.

Kata kunci : budaya kerja, budaya, MITRA, internalisasi

ABSTRACT

Work culture is a philosophy or guide to the view of life that becomes the nature or habits that are entrenched in a place where the organization is related to the trust that is manifested in work. The values contained in the work culture create the basis or identity of an organization in doing various kinds of things. Internalization of work culture creates a work culture embedded in the organization that can be carried out as expected. This study aims to internalize the "MITRA" work culture at the Indonesian Bible Society Foundation where the values contained therein are still not understood and practiced within the organization.

The Indonesian Bible Institute Foundation is the subject of research to improve internalization of the "MITRA" work culture. With the Indonesian Bible Institute, it is a foundation engaged in the field of religion and humanity. The vision and mission of the Indonesian Bible Society is clearly stated in the Christian Scriptures, the Bible. The Indonesian Bible Society Foundation itself has a MITRA Culture as an anchor in carrying out the vision and mission of the foundation. Researchers used the data collection method by conducting interviews with several people involved at the Indonesian Bible Society Foundation to find the problems that occurred, as well as surveys as a benchmark of the extent to which the internalization of work culture is carried out against the cultural dimension of the "MITRA" church. In the survey using the value of perception as a basis for an understanding of the "MITRA" work culture. By collecting the data, an analysis can be made related to the design of work culture internalization at the Indonesian Bible Society Foundation.

In this study produced a research design where researchers can provide recommendations related to the improvement and development of the internalization of the "MITRA" work culture for the Indonesian Bible Institute Foundation. From the dimensions of work culture "MITRA" there is still a dimension that is applied or the results are still not with the perception score that is in the low category. Improvement of more creative efforts is one of the recommendations related to understanding the work culture in each different department. In addition, role models that are role models in providing examples of the "MITRA" work culture also need to be carried out in order to spread to all Indonesian Bible Society Foundation organizations.

Keywords : work culture, culture, PARTNERS, internalization