

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Bahasan	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB 2 LANDASAN TEORI	10
2.1 Literatur	10
2.1.1 Strategi	10
2.1.2 Karier (<i>Career</i>)	10
2.1.3 Manajemen Karier (<i>Career Management</i>)	11
2.1.4 Konsep Karier	14
2.1.5 Tipe Karier	16
2.1.6 Jenjang Karier (<i>Career Path</i>)	18
2.1.7 Sistem Manajemen Karier.....	19
2.1.8 Faktor yang Memengaruhi Karier.....	21
2.2 Kerangka Analisis	24
BAB 3 METODE PENELITIAN	27

3.1	Jenis Penelitian	27
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.2.1	Sumber Data.....	27
3.2.2	Pengumpulan Data	28
3.2.3	Kebutuhan Data.....	29
3.3	Metode Analisis Data	31
BAB 4	PROFIL BANK INDONESIA	34
4.1	Sejarah.....	34
4.2	Tujuan dan Tugas	35
4.3	Visi, Misi, Program Strategis, dan Nilai Strategis (<i>Value</i>).....	36
4.3.1	Visi dan Misi Bank Indonesia	36
4.3.2	Program Strategis <i>Bank Indonesia</i>	37
4.3.3	<i>Value</i> Bank Indonesia	38
4.4	Struktur Organisasi.....	39
4.4.1	Struktur Organisasi Bank Indonesia.....	39
4.4.2	Struktur Organisasi Fungsi Teknologi Informasi	40
4.5	Lingkungan Strategis dan Tantangan Terkini.....	42
4.6	Transformasi Bank Indonesia.....	43
4.6.1	Transformasi Kebijakan Utama.....	44
4.6.2	Transformasi Organisasi dan Proses Kerja	45
4.6.3	Transformasi SDM dan Budaya Kerja.....	46
4.6.4	Transformasi Digital	46
4.7	Program Transformasi BI 2024-2028	47
4.8	Strategi Manajemen SDM	51
BAB 5	ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	53
5.1	Analisis Manajemen Karier Saat Ini.....	53
5.2	Analisis Tuntutan Organisasi.....	59
5.2.1	Hasil Studi Dokumen	59
5.2.2	Hasil Wawancara Pimpinan	65
5.3	Analisis Ekspektasi Pegawai TI.....	71

5.4 Analisis Kesenjangan antara Studi Literatur, Pelaksanaan Manajemen Karier Saat Ini, Tuntutan Organisasi, dan Ekspektasi Pegawai TI	76
5.5 Rancangan Strategi Manajemen Karier Pegawai TI 2024-2028 .	84
5.5.1 Tujuan.....	85
5.5.2 Sasaran Strategis	85
5.5.3 Pilar 1: Pergerakan Pegawai.....	86
5.5.4 Pilar 2: Pengembangan Kompetensi.....	90
5.5.5 Pilar 3: Penguatan Sistem Manajemen Karier	92
5.5.6 Fondasi: Pemanfaatan Digitalisasi dan Analitik	93
5.6 <i>Roadmap</i> Implementasi Strategi Manajemen Karier Pegawai TI 2024-2028	94
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
6.1 Kesimpulan	99
6.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN.....	108
Lampiran 1. Kumpulan Informasi Hasil Wawancara Pimpinan	108
Lampiran 2. Kumpulan Informasi Hasil Wawancara Pegawai TI	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Perencanaan dan Manajemen Karier.....	13
Gambar 2.2. Tahapan Sistem Manajemen Karier.....	20
Gambar 2.3. Kerangka Analisis	25
Gambar 4.1. Pilar Utama BI.....	35
Gambar 4.2. Struktur Organisasi BI	39
Gambar 4.3. Struktur Organisasi dan Jabatan DPID	40
Gambar 4.4. Struktur Organisasi dan Jabatan DIDD	41
Gambar 4.5. Struktur Organisasi dan Jabatan DLDS	42
Gambar 5.1. Jenjang Karier Pegawai di BI	55
Gambar 5.2. <i>Framework</i> Rancangan Strategi.....	84
Gambar 5.3. Peta Area Karier Pegawai TI di 3 Satker Fungsi TI.....	88
Gambar 5.4. Contoh Pergerakan Karier untuk Area Aplikasi.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Rekapitulasi Kebutuhan Data Penelitian	29
Tabel 3.2. Rekapitulasi Metode Analisis	32
Tabel 5.1. Hasil Wawancara Pimpinan terkait Konsep Karier	65
Tabel 5.2. Hasil Wawancara Pimpinan terkait Tipe Karier	66
Tabel 5.3. Hasil Wawancara Pimpinan terkait Jenjang Karier	67
Tabel 5.4. Hasil Wawancara Pimpinan terkait Sistem Manajemen Karier	69
Tabel 5.5. Hasil Wawancara Pimpinan terkait Faktor yang Memengaruhi Karier	70
Tabel 5.6. Hasil Wawancara Pegawai TI terkait Konsep Karier	71
Tabel 5.7. Hasil Wawancara Pegawai TI terkait Tipe Karier	72
Tabel 5.8. Hasil Wawancara Pegawai TI terkait Jenjang Karier.....	73
Tabel 5.9. Hasil Wawancara Pegawai TI terkait Sistem Manajemen Karier	74
Tabel 5.10. Hasil Wawancara Pegawai TI terkait Faktor yang Memengaruhi Karier	75
Tabel 5.11. Analisis Kesenjangan: Konsep Karier	76
Tabel 5.12. Analisis Kesenjangan: Tipe Karier	77
Tabel 5.13. Analisis Kesenjangan: Jenjang Karier.....	79
Tabel 5.14. Analisis Kesenjangan: Sistem Manajemen Karier.....	81
Tabel 5.15. Analisis Kesenjangan: Faktor yang Mempengaruhi Karier....	83
Tabel 5.16. Roadmap Implementasi	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Wawancara: Asisten Gubernur DPID	108
Lampiran 2. Hasil Wawancara: Direktur DIDD	110
Lampiran 3. Hasil Wawancara: Direktur DLDS	112
Lampiran 4. Hasil Wawancara Awal: Direktur DSDM	115
Lampiran 5. Hasil Wawancara Konfirmasi: Direktur DSDM	116
Lampiran 6. Hasil Wawancara: Pegawai TI Pangkat Deputy Direktur ...	118
Lampiran 7. Hasil Wawancara: Pegawai TI Pangkat Asisten Direktur ...	119
Lampiran 8. Hasil Wawancara: Pegawai TI Pangkat Manajer	121
Lampiran 9. Hasil Wawancara: Pegawai TI Pangkat Asisten Manajer...	122