

DAFTAR PUSTAKA

- Boselie, Paul. (2014). *Strategic Human Resource: A Balanced Approach* (2nd Edition). Berkshire: McGraw-Hill Education.
- Branham, Leigh. (2005). *The 7 Hidden Reasons Employees Leave*. New York: AMACOM.
- Bohlander, George W., and Scott A. Snell. (2013). *Principles of Human Resource Management* (16th Edition). South-Western: Cengage Learning. .
- [Carlson, D.S.](#), [Grzywacz, J.G.](#) and [Michele Kacmar, K.](#) (2010), "The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface", [Journal of Managerial Psychology](#). 25 (4), 330-355.
- Covey, Stephen R. (2020). *The 7 Habits of Highly Effective People*. Simon & Schuster.
- Davidson, Barbara, and Jac Fitz-enz. (2003). *Retention Management, a study released by The Saratoga Institute*. New York: AMACOM.
- Dale, Gemma. (2020). *Flexible Working: How to Implement Flexibility in the Workplace to Improve Employee and Business Performance*. UK: Kogan Page.
- Employee Retention Strategies Amid The Great Resignation. (2023). Michael Page. <https://www.michaelpage.co.id/advice/management-advice/engagement-and-retention/employee-retention-strategies-amid-great-resignation>. Diakses pada 27 Desember 2023.
- Gerhart, Barry and Jerry M. (2020). *Compensation* (13th Edition). New York: McGraw-Hill Education.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit.
- Generasi Milenial Sumber Ide. (2021). DJKN Indonesia. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13270/Generasi-Millennial-Sumber-Ide.html>. Diakses pada 15 Maret, 2023.
- Hair, J.F. et. al. (2017). *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Los Angeles: SAGE Publications.

Hariyanti, Sri. (2020). Pengaruh Pemberian *Non financial compensation* Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Journal of Islamic Economic Development*. 4 (1), 124-143.

Isni, F. N. F., Amalia, L. & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Retensi Karyawan. *JIM*. 19 (2), 68-83.

Jakarta Maju dan Bahagia melalui Ketahanan Demografi. (2022). DPPAPP Jakarta. <https://dppapp.jakarta.go.id/news/2022/07/Jakarta-Maju-dan-Bahagia-melalui-Ketahanan-Demografi>. Diakses pada 15 Maret, 2023.

Jumlah Penduduk Hasil Sensus Penduduk 2020 menurut Generasi dan Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta (Jawa). (2020). BPS. <https://jakarta.bps.go.id/indicator/12/1057/1/jumlah-penduduk-hasil-sensus-penduduk-2020-menurut-generasi-dan-kabupaten-kota-di-provinsi-dki-jakarta.html>. Diakses pada 22 Februari 2023.

Kwenin, D. O. (2013). *Relationship Between Work Environment, Career Development Opportunities and Employee Retention in Vodafone Ghana Limited*. *Global Journal of HRM*. 1 (4), 1-9.

Lebih dari Separuh Pengangguran Berusia 15-29 Tahun pada 2022. (2022). Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/06/08/lebih-dari-separuh-pengangguran-berusia-15-29-tahun-pada-februari-2022>. Diakses pada 15 Maret, 2023.

Loyalitas Bekerja Generasi Milenial. (2019). CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/mymoney/20190207144744-74-54299/loyalitas-bekerja-generasi-milenial>. Diakses pada 15 Maret, 2023.

Mardhani, Komang K., & Dewi, A.A S. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja RSU Bhaktirahayu Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*. 11 (1), 150-169.

Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck, Barry Gerhart and Patrick M. Wright. (2023). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (13th Edition). New York: Mcgraw-Hill Education.

Nelson, Bob. (1994). *1001 Ways to Reward Employees*. New York: Workman Publishing.

Nurisman, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Generasi Y Di PT. Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI*. 27 (02), 26-34.

Nangoy, Rizal., & Hamsal, M. (2018). *The Role of Self-Efficacy, Value Congruence, and Work Well-Being on Employee Commitment: An Empirical Study on the Millennial Generation in Indonesia*. *The Journal of Social Sciences Research*. (2), 312-319.

Perry R. Hinton, Isabella McMurray, & Charlotte Brownlow. (2004). *SPSS Explained*. London: Routledge.

Pansolo, M. A. K., & Ikham, M. A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan *Non financial compensation* Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Prime Line International Malang. *JIM*. 3-12.

Putra, Ida B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. 5 (2), 810-837.

Persentase Pekerja Berencana Mengundurkan Diri di Asia Pasifik. (2022).

DataIndonesia. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>. Diakses pada 27 Desember 2023.

Rozlan, N. Z. A., & Subramaniam, G. *The Impact of Flexible Working Arrangements on Millennials: A Conceptual Analysis*. (2020). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 10 (11), 938-948.

Storey, John, Dave Ulrich and Patrick M. Wright. (2019). *Strategic Human Resource Management*. New York: Routledge.

Secretan, Lance. (2004). *Inspire: What Great Leaders Do*. Hoboken: John Wiley & Sons.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business*. Jakarta: John Wiley & Sons Ltd.

Sudjana. (2011). *Metode Statistika*. Bandung.

Taherdoost, Hamed. (2019). *What Is the Best Response Scale for Survey and Questionnaire Design; Review of Different Lengths of Rating Scale / Attitude Scale / Likert Scale*. IJARM. 8 (1), 1-10.

Top Ten HR Trends For The Future Workplace. (2023). Forbes.
<https://www.forbes.com/sites/jeannemeister/2023/01/10/top-ten-hr-trends-for-the-2023-workplace/?sh=19ee109a5933>. Diakses pada 22 Februari 2023.

Tingkat Pengangguran Terbuka (Persen), 2020-2022. (2022). BPS.
<https://jakarta.bps.go.id/indicator/6/45/1/tingkat-pengangguran-terbuka.html>. Diakses pada 22 Februari 2023.

Usia Muda Dominasi Penduduk Indonesia. (2021). Indonesiabaik.id.
<https://indonesiabaik.id/infografis/usia-muda-dominasi-penduduk-indonesia>. Diakses pada 15 Maret, 2023.

Vebrianthy, Vera, Abbas B., & Sabilato, H. M A. (2022). Pengaruh Pengaturan Kerja yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Properti di Kota Kendari. *Journal Publicuho*. 5 (4), 1061-1090.

Wandara, Diva D. M., & Wibawa, I Made A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, *Non financial compensation*, Serta Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. 9 (5), 1798-1817.

W, W Chin. (1998). *Issues and Opinion on Structural Equation Modeling*. *MIS Quarterly*. 22 (1), vii-xvi.

Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, N., Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh *Workplace flexibility* dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja pada Perusahaan Swasta di Wilayah Kota Tangerang Selatan. *LPPM UMJ*. 3-9.