

## **ABSTRACT**

### **SCENARIO STRATEGY DESIGN AT PT CIPTA KRIDATAMA**

Scenario strategy is the core process of fulfilling human resource management strategies by properly managing the planning and implementation process in order to achieve organizational goals. Using document studies, structured interviews and human resource planning theory by Millmore et al. (2007) and workforce planning by Armstrong (2011), an analysis of workforce planning at PT Cipta Kridatama was carried out. There are practical gaps in the results of workforce planning in 2024, especially in workforce management. There is a surplus or excess supply and a deficit or shortage of labor in several job positions which affects the company's operational activities. The scenario strategy design, especially in workforce management, has been formed and consists of three main implementation steps, namely managing demand forecasting, managing supply forecasting and action planning.

Keywords: scenario strategy, workforce planning, workforce management

## **ABSTRAK**

### **RANCANGAN STRATEGI SKENARIO DI PT CIPTA KRIDATAMA**

Strategi skenario adalah proses inti dari memenuhi strategi manajemen sumber daya manusia dengan mengelola dengan baik proses perencanaan dan implementasi agar tercapainya tujuan organisasi. Dengan menggunakan studi dokumen, wawancara terstruktur dan teori perencanaan sumber daya manusia oleh Millmore et al. (2007) dan perencanaan tenaga kerja oleh Armstrong (2011), dilakukan analisis terhadap perencanaan tenaga kerja di PT Cipta Kridatama. Terdapat kesenjangan praktis dari hasil perencanaan tenaga kerja di Tahun 2024 khususnya dalam pengelolaan tenaga kerja. Terjadi surplus atau kelebihan pasokan dan defisit atau kekurangan tenaga kerja di beberapa posisi pekerjaan yang berpengaruh terhadap kegiatan operasional perusahaan. Rancangan strategi skenario khususnya dalam pengelolaan tenaga kerja telah terbentuk dan terdiri dari tiga langkah utama implementasi yaitu pengelolaan perkiraan permintaan (*demand forecasting*), pengelolaan perkiraan penawaran (*supply forecasting*) dan perencanaan tindakan (*action planning*).

Kata kunci: strategi skenario, perencanaan tenaga kerja, pengelolaan tenaga kerja,