

## **ABSTRAK**

### **RANCANGAN MANAJEMEN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI PADA PT. FARREL INTERNUSA PRATAMA PERIODE 2024-2026**

Industri minyak bumi merupakan sektor yang mempunyai peranan yang penting untuk memenuhi kebutuhan energi di Indonesia dan juga sebagai sumber pendapatan untuk APBN di Indonesia. Salah satu perusahaan yang bergerak di industri minyak dan gas adalah PT. Farrel Internusa Pratama. PT. Farrel Internusa Pratama perlu menyadari pentingnya manajemen kinerja dalam memberikan kontribusi kinerja dan peningkatan produktivitas karyawan secara berkelanjutan supaya visi, misi dan tujuan perusahaan dapat tercapai. Manajemen kinerja dapat dilaksanakan jika setiap elemen saling terkait atau berhubungan satu sama lain. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi tipologi bisnis, mengidentifikasi arahan strategi MSDM dan manajemen kinerja, mengidentifikasi penerapan manajemen kinerja saat ini, serta merancang strategi manajemen kinerja berbasis kompetensi. Pengumpulan data survei dengan menggunakan purposive sampling berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan. Hasil penelitian ini adalah penerapan manajemen kinerja pada PT. Farrel Internusa Pratama masih belum optimal pada tiap tahapannya. Tipologi yang teridentifikasi adalah Anzalyzer yang kemudian dijadikan salah satu pedoman dalam perancangan strategi manajemen kinerja. Rancangan dibuat dengan merumuskan indikator kinerja, indicator perilaku, kriteria dan standar penilaian, serta kegiatan tindak lanjut. Saran yang diberikan pada penelitian ini adalah agar perancangan yang dilakukan pada Divisi *Horizontal Directional Drilling* dapat dijadikan sebagai proyek uji coba untuk dapat mengetahui efektivitas penerapan sistem manajemen kinerja dan manfaatnya bagi perusahaan.

**Kata Kunci:** Minyak dan Gas, Sistem Manajemen Kinerja. Indikator Penilaian Kinerja, Formulir Penilaian Kinerja