

## ABSTRAK DAN ABSTRACT

### ABSTRAK

#### PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILLENNIAL

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan generasi millennial. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada 208 karyawan generasi millennial. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan analisis Regresi linier berganda. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisa regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji R dengan menggunakan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil  $t$  hitung (8,872) >  $t$  table (2,353). Pada lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil  $t$  hitung (9,981) >  $t$  table (2,353). Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari hasil  $t$  hitung (5,858) >  $t$  table (2,353). Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,822 artinya 82 persen kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja dan sisanya sebesar 18 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian .

Kata kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

### ABSTRACT

#### THE EFFECT OF TRAINING, WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON MILLENNIAL GENERATION EMPLOYEE PERFORMANCE

*This study aims to determine the effect of training, work environment and work discipline on the performance of millennial generation employees. Data collection techniques using a questionnaire distributed to 208 millennial generation employees. This research is quantitative by using multiple linear regression analysis. Data analysis methods used in this study are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, T test, F test, and R test using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).*

*Based on the results of the analysis conducted, it can be concluded that training has an influence on employee performance, this can be seen from the results of  $t$  arithmetic (8.872) >  $t$  table (2,353). In the work environment a positive effect on employee performance, this can be seen from the results of  $t$  arithmetic (9,981) >  $t$  table (2,353). Work discipline has a positive effect on employee performance, it can be seen from the results of  $t$  arithmetic (5.858) >  $t$  table (2,353). The results of data analysis show that simultaneous training, work environment and work discipline influence employee performance with a determination coefficient  $R^2$  of 0.822 meaning 82 percent of employee performance is affected by training, work environment and work discipline and the remaining 18 percent is influenced by other factors not included in the research model.*

*Keywords: training, work environment, work discipline, job performance*