

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Pelatihan.....	6
2.2.1 Dimensi Pelatihan.....	6
2.2.2 Tahapan Perencanaan Pelatihan	7
2.2.3 Tujuan dan Fungsi Analisis Kebutuhan Pelatihan.....	8
2.2.4 Jenis Pelatihan	8
2.2.5 Metode Pelatihan	8
2.3 Lingkungan Kerja	9
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.3.3 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	11
2.4 Disiplin Kerja.....	11
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.4.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	12
2.5 Kinerja Karyawan	12
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.5.2 Kriteria Kinerja Karyawan	12

2.5.3	Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.5.4	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.6	Generasi Y	14
2.7	Penelitian Terdahulu	14
2.8	Kerangka Konseptual.....	18
2.9	Model Penelitian	18
2.10	Hipotesis	19
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN		20
3.1	Jenis Penelitian.....	20
3.2	Sumber Data.....	20
3.3	Operasional Variabel Penelitian	20
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	22
3.5	Teknik Pengolahan Data	23
3.6	Sampel Penelitian.....	23
3.7	Pengujian Instrumen	24
3.7.1	Uji Validitas.....	24
3.7.2	Uji Reliabilitas	24
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	24
3.8.1	Uji Normalitas	24
3.8.2	Uji Multikolinearitas.....	25
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas	25
3.8.4	Uji Autokorelasi	25
3.9	Analisis Regresi	25
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	25
3.10	Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	26
3.11	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	26
3.12	Koefisien Determinasi (R^2).....	26
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		27
4.1	Analisis Deskriptif	27
4.1.1	Demografi Responden	27
4.2	Deskripsi Penelitian	32
4.2.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	32
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	34
4.3.1	Uji Normalitas	34
4.3.2	Uji Auto Korelasi.....	35
4.3.3	Uji Multikolinearitas	35
4.3.4	Uji Heteroskedastisitas	36

4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	36
4.5	Uji Hipotesis	37
4.5.1	Uji Parsial (Uji T)	37
4.5.2	Uji Simultan (Uji F)	38
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (Uji R)	39
4.6	Pembahasan	40
4.6.1	Implikasi Teoritis / Akademis	40
4.6.2	Implikasi Manajerial	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		42
5.1	Kesimpulan	42
5.2	Saran	42
5.2.1	Saran bagi organisasi	42
5.2.2	Saran bagi penelitian selanjutnya	43
DAFTAR PUSTAKA		44
LAMPIRAN		47
LAMPIRAN 1 KUISIONER		47
LAMPIRAN 2 HASIL RESPONDEN KUISIONER		52
LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS		74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel	20
Tabel 3.2 Skala Penilaian <i>Likert</i>	23
Tabel 3.3 Metode Pengumpulan Data.....	23
Tabel 4.1 Demografi Responden	27
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan (X1)	28
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X2)	29
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X3)	30
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	31
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	32
Tabel 4.6 Hasil Uji Displin kerja	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	33
Tabel 4.8 Reliabilitas Data X1, X2, X3 dan Y	33
Tabel 4.9 Perhitungan Uji Normalitas	34
Tabel 4.10 Perhitungan Uji Auto Korelasi	35
Tabel 4.11 Perhitungan Uji Multikolinieritas	35
Tabel 4.12 Perhitungan Uji Regresi Linear	37
Tabel 4.13 Perhitungan Uji t Parsial	38
Tabel 4.14 Perhitungan Uji Simultan F	39
Tabel 4.14 Perhitungan Uji R Square	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Usia Generasi Millenial	2
Gambar 1.2 Diagram Millenial yang Bekerja.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 2.2 Model Penelitian	18
Gambar 4.1 Histogram Penyebaran Data Normal	34
Gambar 4.2 Grafik Penyebaran Scatterplot.	36