

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat khususnya di Direktorat Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum. Teknik pengumpulan data menggunakan sensus dengan alat yaitu kuesioner. Karyawan yang dijadikan responden adalah keseluruhan generasi millennial ( Gen Y) . Jumlah responden yang digunakan adalah 113 karyawan.yang dijadikan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisa regresi linier berganda, uji T,uji F, dan uji R dengan menggunakan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja,hal ini dapat dilihat dari hasil t sig yang memiliki nilai 0,018. Hasil t sig lebih kecil dibandingkan dengan t tabel yang memiliki nilai 0,05 Komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil t sig yang memiliki nilai 0,018. Hasil t sig lebih kecil dibandingkan dengan t tabel yang memiliki nilai 0,05. Kedua variabel tersebut juga secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan melakukan pengujian menggunakan uji f. Hasil dari uji f didapatkan nilai sig sebesar 0.000, hasil perhitungan ini memiliki nilai lebih kecil dari 0.05.

Kata Kunci : Kepemimpinan,Komitmen Organisasi, Kinerja

## ABSTRACT

The purpose of this research is to study the effect of leadership and organizational commitment on performance. This research was conducted at the Ministry of Public Works and Public Housing at the Directorate of Drinking Water Supply System Development. Data collection techniques using a census with a tool that is a questionnaire. Employees who were made respondents were entirely millennial (Gen Y). The number of respondents used was 113 employees. Data analysis methods used in this study are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, T test, F test, and R test using SPSS (Statistical Package for Social Sciences).

Based on the results of the analysis conducted, it can be decided that leadership shows performance, this can be seen from the results of tig which has a value of 0.018. The result of tig is smaller than t table which has a value of 0.05 Organizational commitment has an interest in performance, this can be seen from the results of tig which has a value of 0.018. The result of sig is smaller than t table which has a value of 0.05. The second variable also has the same performance on performance. This can be proven by testing using the f test. The results of the f test obtained sig value of 0,000, the results of this calculation have a value smaller than 0.05.

Keywords: Leadership, Organizational Commitment, Performance