

DAFTAR ISI

Halaman Dewan Penguji	i
Pernyataan Keaslian.....	ii
Persetujuan Publikasi.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penulisan.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Batasan Masalah.....	4
1.6. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II KAJIAN TEORI.....	6
2.1. Kepemimpinan.....	6
2.2. Komitmen Organisasi.....	7
2.3. Dimensi Komitmen Organisasi.....	8
2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	9
2.5. Kinerja.....	9
2.6. Faktor-faktor Kinerja.....	10
2.7. Gen Y (Generasi Milenial)	11
2.8. Karakteristik Gen Y (Generasi Milenial)	11
2.9. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
2.10. Kerangka Konseptual.....	13
2.11. Model dan Hipotesis Penelitian.....	15
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	16
3.1. Jenis Penelitian.....	16

	3.2. Metode Pengambilan Data.....	16
	3.3. Operasionalisasi Variabel.....	16
	3.4. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	17
	3.5. Metode Analisa Data.....	22
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	25
	4.1. Analisis Deskriptif.....	25
	4.1.1. Demografi Responden.....	25
	4.1.2. <i>Meanscore</i> Variabel Penelitian.....	25
	4.1.2.1. Variabel Kepemimpinan (X1)	25
	4.1.2.2. Variabel Komitmen Organisasional (X2).....	27
	4.1.2.3. Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	28
	4.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	29
	4.2.1. Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan.....	29
	4.2.2. Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi.....	30
	4.2.3. Uji Validitas Kuesioner Kinerja.....	30
	4.2.4. Uji Reliabilitas.....	31
	4.3. Pengujian Asumsi Klasik.....	31
	4.3.1. Uji Normalitas.....	31
	4.3.2. Uji Autokorelasi.....	33
	4.3.3. Uji Multikolinearitas.. ..	34
	4.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....	34
	4.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
	4.5. Pengujian Hipotesis.....	36
	4.5.1. Uji Parsial (Uji t)	37
	4.5.2. Uji Simultan (Uji F)	38
	4.5.3. Koefisien Determinasi (Uji R)	38
	4.6. Pembahasan.....	39
	4.6.1. Implikasi Teoritis / Akademis.....	39
	4.6.2. Implikasi Praktis / Manajerial.....	40
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	43
	5.1. Kesimpulan.....	43
	5.2. Saran.....	43
	DAFTAR PUSTAKA.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel.....	17
Tabel 3.2. Metode Pengumpulan Data.....	19
Tabel 4.1. Gambaran Umum Demografi Responden.....	25
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan (X1).....	26
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (X2).....	27
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	28
Tabel 4.5. Pernyataan valid untuk Kepemimpinan (X1).....	29
Tabel 4.6. Pernyataan valid untuk Komitmen Organisasi (X2).....	30
Tabel 4.7. Uji Validitas untuk Kinerja (Y).....	31
Tabel 4.8. Reliabilitas Data X1, X2, X3 dan Y.....	31
Tabel 4.9. Uji Normalitas.....	32
Tabel 4.10. Tabel Uji Autokorelasi.....	33
Tabel 4.11. Tabel Uji Multikolinearitas.....	34
Tabel 4.12. Regresi Linear Berganda.....	35
Tabel 4.13. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	36
Tabel 4.14. Hasil Uji Simultan F.....	37
Tabel 4.15 Hasil Uji R (Koefisien Determinasi).....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	14
Gambar 2.2 Model Hipotesis Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Uji Normalitas secara Visualitas.....	32
Gambar 4.2 Uji Normalitas secara Visualitas (Plot).....	33
Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas secara Visualitas.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner.....	48
LAMPIRAN B Hasil Responden Kuesioner.....	56
LAMPIRAN C Hasil Rekapitulasi Kuesioner.....	68
LAMPIRAN D Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	72