

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Natsir. (2004). Penanganan Komunitas Adat Terpencil Di Indonesia Metode dan Pendekatan Prosiding Seminar Pengembangan Kawasan Tertinggal Berbasis Komunitas Adat Terpencil. Jakarta. Direktorat Pengembangan Kawasan Khusus dan Tertinggal BAPPENAS.
- Agusthina Risambessy, Swasto, dkk, 2012. *The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout towards Job Satisfaction and Employee Performance Journal of Basic and Applied scientific Research*. 2012, hal 8833-8842.
- Allen & Meyer. 1997. *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London.
- Arikunto, Suharsimi. 1999. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Rineka Cipta. Jakarta
- Atmosoeparto, Kisdarto. (2001). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Bennis, Warren. (1989). *Menjadi Pemimpin Efektif*. Jakarta: Elex Media Komputerindo.
- Daft, Richard L. 2003. *Manajemen*. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, A, R, S, & Hasniaty. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, & Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kab. Mamuju. vol 14. no 12. hh 92-102.
- Fajrin, I, Q, & Susilo, Heru. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai variabel interviewing pada Pabrik Gula Kebon Agung Malang. vol 61. no 4. hh 117-124.
- Futwengler, Dale. (2002). *Penilaian Kinerja: Menguasai Keahlian yang Anda Perlukan Dalam 10 Menit*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Gujarati, D. N. 2013. *Dasar-dasar Ekonometrika*, Edisi Kelima. Mangunsong, R. C. penerjemah. Jakarta: Salemba Empat.
- Hague, Paul. 1995. *Merancang kuesioner*. Jakarta: Pustaja Binaman Pressindo.
- Hasanuddin, A, M. (2017). *Ketimpangan Gender dan Kendali Perempuan Milenial*. <https://tirto.id/ketimpangan-gender-dan-kendali-perempuan-milenial-cnb5>. (diakses 22 Mei 2019)
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. (1995). *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat, Alih Bahasa: Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.

- Howe, Neil & Strauss, William. 1991. *Generations; The History of America's Future 1584- 2069*. New York : William Morrow & Company
- Howe, Neil & Strauss, William. 2000. *Millennials Rising*. New York : Vintage Books.
- Jamaludin, Agus.(2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT KAHO INDAH CITRA GARMENT JAKARTA. vol 3. no 3. hh 161-169.
- Kartini Kartono. (1998). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Koopmans, et al. (2014). *Improving the individual work performance questionnaire using rasch analysis*. J Appl Meas, 15(2).
- Kouzes, M.James & Posner, Z.Barry.2012. *The Leadership Challenge*.San Fransisco: Jossey-Bass.
- Kupperschmidt, B. R.; 2000; *Multigeneration Employees: Strategies for Effective Management*; The Health Care Manager.
- Kurniawan, M,D,P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Peralang. vol 15. no.1. hh. 33-48.
- Luthans,Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mannheim, Karl. 1952. *Essays on the Sociology of Knowledge*. London: Routledge and Kegan Paul.
- Maryam. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Gilireng Kabupaten Wajo. vol 1 no.2. hh 200-212.
- McKenna, E dan Nich, B. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogakarta: Andi.
- Mcshane, Steven L dan Von Glinow,Marry A. (2010). *Organizational Behaviour Emerging Knowledge and Practice For The Real World 5th Edition*. New York: McGraw-Hill
- Muizu, W,U,Z, & Irfan, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Deekey Shoes Garage. vol 4. no.3. hh. 272-294.
- Novitriami,Yayik dan Hastjarjo,T. (2015). Meningkatkan Komitmen Afektif melalui Cerita Sukses Organisasi. vol 1. no 1. hh 18-32.
- Nurjanah, SE. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Tesis: Universitas Diponegoro Semarang.
- Nyhan. 1999. *Building Learning Organizations; Putting Theory to Test: Lessons from European Companies*. In European Journal of Vocational Training.

- Pradiansyah, A. (1999). Menciptakan Komunikasi dan Sistem SDM yang Terpadu: Upaya Mewujudkan Hubungan Industrial yang Harmonis, *Manajemen Usahawan Indonesia*, XXVIII (2): 7-11.
- Pramudji. (1995). *Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Ramadhany,Delfi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Instansi Pengolahan Air PDAM Samarinda. vol. 5. no. 3. hh.368-375.
- Robbins, P. Stephen. (2000). *Organization Behaviour: Concept, Controversies, Applications*. Seventh Edition. Prentice Hall Inc.
- Robert House,J. *Path-goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy, And a Reformulated Theory*. *Leadership Quarterly*.Vol.7 (3), 1996.
- Ryder, N. B. (1965). *The Cohort as A Concept in The Sstudy of Social Change*.| *American Sociological Review*, 30(6), 843-861.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Siagian, Sondang. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Termaluru, Johanes. (2001). *Kualitas SDM Dan Presfektif IPO: Hubungan Antara Komitmen Terhadap Organisasi Dan Faktor – Faktor Demografis Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jakarta: Pengembangan Bagian PIO Fakultas Psikologi UI.
- Thoha, Miftah. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Press.
- Triseptya, G,N, Pagalung, G & Indrijawati, A. (2017). Pengaruh Partisipasi anggaran komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial & Gaya Kepemimpinan sebagai Moderasi. vol 1. no. 1. hh 34-45.
- Utomo, L.B & Saragih,H.Rohmat. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Cabang Bank BRI Perawang. vol 4. no. 1. hh. 902-908.
- Widayati,C,Catur, & Gunarto, Wendi. (2017). *The Effects of Transformational Leadership &Organizational Climate on Employee Performance*. vol 11. issue 11. page 499-505.
- Zurnali, Cut. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber. Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.

LAMPIRAN A

KUESIONER

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara

Di
Jakarta