

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh dari Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan di 2 Instansi pemerintah yang ada di Jakarta Pusat yaitu Walikota Jakarta Pusat dan Sekretariat Kementerian Sosial RI. Koresponden pada penelitian ini berfokus pada PNS yang masih aktif berdomisili di Jakarta Pusat. Jumlah Responden pada penelitian ini sejumlah 103 orang. Data yang diambil pada penelitian ini menggunakan angket berskala Likert, dengan retangan skor 1 sampai dengan 5. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode Regresi Linear Berganda untuk melihat pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Dengan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji T dan uji F menggunakan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). Hasil penelitian menemukan terdapat pengaruh positif dari variabel pengembangan SDM terhadap Kinerja dengan t hitung (4,770) > t tabel (1,663). Kepemimpinan Transformasioanl berpengaruh terhadap Kinerja secara positif dengan t hitung (5,419) > t tabel (1,663). Kompensasi ASN memberikan pengaruh positif terhadap kinerja secara positif dengan t hitung (4,694) > t tabel (1,663). Secara bersama-sama ketiga variabel bebas di atas memberikan pengaruh terhadap kinerja dengan F hitung (130,750) > F tabel (2,70). Hasil analisis pada penelitian ini menyimpulkan jika ketiga variabel bebas di atas berpengaruh sebesar 79,80 % terhadap kinerja ASN yang mana 20,20 % lainnya dipengaruhi oleh variabel luar lainnya.

Kata kunci: Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the extent of The Influence of Human Resouce Development, Transformational Leadership and Compensation on The Performance of Civil Service in Central Jakarta. This research was conducted at two government institutions in Central Jakarta, namely the Mayor of Central Jakarta and Indonesian Ministry of Social Services Secretariat. The correspondent in this research focuses on civil service who are still active and domiciled in Central Jakarta. The number of respondents in this research was 103 people. Data that is taken in this research uses a Likert Scale questionnaire with a range score of 1 to 5. This research is quantitative using the Multiple Linear Regression method to see the effect of independent variable on the dependent variable. The data analysis method used in this research is the validity test, reliability test, classic assumption test, T test and F test using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). The results discover a positive influence on the human resource development variable on performance with t arithmetic (4,770 > t table (1,663). Transformational leadership influences performance positively with t arithmetic (5,419) > t table (1,663). Civil Service compensation has a positive influence on performance with t arithmetic (4,694) > t table (1,663). Simultaneously, three independent variables above have an effect on performance with F arithmetic (130,750) > F tables (2,70). Analysis results in this research conclude that three independent variables above have an effect of of 79,80% on Civil Service performance which 20,20% is influenced by other external variables.

Keyword: Developmental HRD, Transformational Leadership, Compensation, Performance.