

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK DAN ABSTRACT .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA .....	7
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	7
2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	9
2.3 Kompensasi .....	11
2.4 Kinerja .....	13
2.5 Aparatur Sipil Negara .....	15
2.6 Penelitian Terdahulu.....	16
2.7 Kerangka Konseptual .....	21
2.8 Model Penelitian.....	21
2.9 Hipotesis .....	22
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN .....	24
3.1 Jenis Penelitian .....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.3 Operasionalisasi Variabel .....	24
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.5 Teknik Pengolahan Data.....	28
3.6 Teknik Analisa Data .....	29

3.7	Uji Asumsi Klasik .....	30
3.8	Pengujian Hipotesis .....	32
BAB 4 ANALISA DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Analisis Deskriptif.....	34
4.1.1	Demografis Responden.....	34
4.1.2	Skor <i>Mean</i> Variabel Penelitian .....	36
4.1.3	<i>Mean</i> Variabel Pengembangan SDM (X1) .....	36
4.1.3	<i>Mean</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2) .....	37
4.1.3	<i>Mean</i> Variabel Kompensasi (X3) .....	39
4.1.3	<i>Mean</i> Variabel Kinerja (Y) .....	40
4.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	41
4.3	Uji Asumsi Klasik .....	44
4.3.1	Uji Normalitas.....	44
4.3.2	Uji Auto Korelasi .....	45
4.3.3	Uji Multikolinieritas.....	45
4.3.4	Uji Heterokedasitas .....	46
4.4	Analisis Regresi Liner .....	47
4.5	Uji Hipotesis.....	48
4.5.1	Uji t Parsial .....	48
4.5.2	Uji Simultan (Uji F) .....	49
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (Uji R).....	49
4.6	Implikasi Teoritis dan Manajerial .....	50
4.6.1	Implikasi Teoritis .....	50
4.6.2	Implikasi Manajerial .....	52
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA .....		58
LAMPIRAN.....		61
Lampiran 1 Formulir Kuesioner .....		61
Lampiran 2 Hasil Wawancara.....		65
Lampiran 3 Analisis dengan SPSS .....		66
Lampiran 4 Hasil Responden Kuesioner .....		72

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	24
Tabel 3.2 Metode Pengumpulan Data .....	28
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.3 <i>Mean</i> Variabel Pengembangan SDM .....	37
Tabel 4.4 <i>Mean</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	38
Tabel 4.5 <i>Mean</i> Variabel Kompensasi.....	39
Tabel 4.6 <i>Mean</i> Variabel Kinerja .....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan SDM .....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	43
Tabel 4.11 Reliabilitas Data X1, X2, X3 dan Y .....	43
Tabel 4.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Auto Korelasi .....	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedisistas (Uji Glesjer).....	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear .....	47
Tabel 4.17 Hasil Uji t Parsial.....	48
Tabel 4.18 Hasil Uji F .....	49
Tabel 4.19 Hasil Uji Uji R Square.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	21
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	34
Gambar 4.2 Diagram Lama Bekerja Responden.....	35
Gambar 4.3 Diagram Mean variabel X1,X2,X3 dan Y.....	36
Gambar 4.4 Histogram Penyebaran Data Normal.....	44
Gambar 4.5 Grafik Penyebaran Scatterplot.....	46