

ABSTRAK DAN ABSTRACT

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BADAK NGL

PT Badak NGL merupakan perusahaan penghasil gas alam cair yang memiliki kegiatan pengelolaan dan pemasaran gas alam cair kepada para pembeli LNG. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, PT Badak NGL, khususnya yang berada di Bontang Kalimantan Timur mengadakan program pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan, serta memberikan kompensasi yang dianggap adil dan layak sebagai imbalan balas jasa atas kinerja karyawan kepada perusahaan. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sejauhmana pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Badak NGL.

Teori yang digunakan dalam penelitian adalah teori-teori Sumber daya manusia berkaitan dengan teori tentang Pelatihan Sumber daya manusia, dan teori tentang Kompensasi, serta teori tentang Kinerja pegawai. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan survei, dan jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan. Jumlah sampel yang digunakan terdiri dari 100 orang karyawan PT Badak NGL. Model analisis data yang digunakan untuk menjawab Hipotesis pertama dan kedua adalah analisis regresi berganda, menggunakan taraf kepercayaan sebesar 95 persen.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND TRAINING TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT BADAK NGL

PT Badak NGL is a liquefied natural gas producing company that has management and marketing activities for liquefied natural gas to LNG buyers. In an effort to improve employee performance, PT Badak NGL, especially those in Bontang, East Kalimantan, conduct training programs in accordance with employee needs, as well as provide compensation that is considered fair and appropriate in return for employee performance to the company. The formulation of the problem in this study is the extent of the effect of training and compensation on the performance of the employees of PT Badak NGL.

Theories used in this research are the theories of human resources related to the theory of human resource training, and the theory of compensation, and the theory of employee performance. This research method uses a survey approach, and the type of research is quantitative descriptive. The nature of the study is the explanation. The number of samples used consisted of 100 employees of PT Badak NGL. The data analysis model used to answer the first and second hypotheses is multiple regression analysis, using a confidence level of 95 percent.

Keywords : Training, Compensation and Performance