

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	I
PERNYATAAN KEASLIAN	III
PERNYATAAN PERUSAHAAN	IV
KATA PENGANTAR.....	V
ABSTRAK	VI
ABSTRACT	VII
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XII
BAB 1 13	
PENDAHULUAN	13
1.1 Latar Belakang	13
1.2 Perumusan Masalah.....	21
1.3 Tujuan/Sasaran Penelitian.....	21
1.4 Manfaat Penelitian	21
BAB 2 KAJIAN TEORI	23
2.1 Tinjauan Umum Riset Merger dan Akuisisi.....	23
2.1.1 Manajemen Stratejik.....	24
2.1.2 Bentuk Penggabungan Perusahaan.....	25
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2 Perspektif Proses Merger Akuisisi dan Integrasi serta Tujuan Strategis	26
2.3 Tahap Transisi dan Integrasi	28
2.4 Beberapa Ketentuan Terkait Merger dan Akuisisi di Indonesia	30
2.5 Peranan Departemen Sumber Daya Manusia Dalam Proses Integrasi Pasca Merger dan Akuisisi	31
2.5.1 Fungsi Departemen Sumber Daya Manusia.....	36
2.5.1.1 Staffing	36
2.5.1.2 Manajemen Kinerja.....	37
2.5.1.3 Pelatihan dan Pengembangan	38

2.5.1.4 Hubungan Industrial	38
2.5.1.5 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	40
BAB 3 METODE PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian.....	42
3.2 Kerangka Analisis dan Penjelasan	42
3.3 Obyek Penelitian	44
3.4. Metode Pengumpulan Data dan Mengolah Data.....	44
BAB 4 46PROFIL UMUM PERUSAHAAN.....	46
4.1. Profil Perusahaan	46
4.2. Industri Kapasitor.....	47
4.4. Ketenagakerjaan di Batam	50
BAB 5 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	52
5.1. Mengidentifikasi Ekspektasi Stakeholder terhadap Peran Departemen SDM dalam Proses Integrasi Pasca Akuisisi.....	52
5.2.1 Peran Departemen SDM Dalam Proses Integrasi Pasca Akuisisi	57
5.2.2 Kondisi Peran Departemen SDM DI PT KEMET Electronics Indonesia Pasca Akuisisi.	58
5.3 Analisis Kesenjangan Peran Departemen SDM dalam Proses Integrasi Pasca Akuisisi dan Menetapkan Kebutuhan Penyempurnaan.	61
BAB 6 MENYUSUN STRATEGI INISIATIF DAN MERANCANG PENYEMPURNAAN PERAN DEPARTEMEN SDM DALAM PROSES INTEGRASI	67
6.1 Peran Departemen SDM Dalam Proses Integrasi Pasca Akuisisi	67
6.1.1 Rancangan Organisasi Yang Efektif	68
6.1.2 Rancangan Budaya Perusahaan.....	68
6.1.9 Rancangan Peningkatan Hubungan Industrial	72
6.2 Penyempurnaan Peran Departemen SDM Untuk Akuisisi Yang Akan Datang	75
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
7.1 Kesimpulan.....	76
7.2 Saran.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Profil Pemegang Jabatan Departemen SDM.....	20
Tabel 2. Jumlah Karyawan PT KEMET Electronic Indonesia (2012 s/d Juli 2014) ..	51
Tabel 3. Kondisi Ideal Peran Departemen SDM (1)	55
Tabel 4. Kondisi Ideal Peran Departemen SDM (2)	56
Tabel 5. Kesenjangan Peran Departemen SDM (1).....	65
Tabel 6. Kesenjangan Peran Departemen SDM (2).....	66
Tabel 7. Strategi dan Program Peran Departemen SDM	74
Tabel 8. Rancangan Penyempurnaan untuk	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Departemen SDM PT KEMET Indonesia.....	19
Gambar 2. Fase Merger & Acquisition Integration Process.....	27
Gambar 3. Kerangka Analisis.....	43
Gambar 4. Progress KPI (2012 – 2013).....	46
Gambar 5. Trend KPI KEMET Indonesia	47
Gambar 6. Produk KEMET Indonesia, 2014	48
Gambar 7. Perbandingan Tingkat Kepuasan Karyawan KEMET Indonesia dan KEMET Corporation Overall.....	63
Gambar 8. Model Kerangka Kerja di Departemen Produksi.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Visi, Misi dan Nilai-nilai Perusahaan.....	81
Lampiran 2. Struktur Organisasi <i>Operation</i>	82
Lampiran 3. Daftar Pertanyaan untuk Wawancara <i>Stakeholder</i>	83
Lampiran 4. Ringkasan Kajian Peran Departemen SDM	84