

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PERNYATAAN ORGANISASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penulisan	10
1.5 Batasan Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
2.1 <i>Human Capital</i>	15
2.2 <i>Talent Management dan Talent Management strategy</i>	19
2.3 <i>Talent Leadership</i>	23
2.4 <i>Leadership Gap</i>	24
2.5 <i>Bridging The Leadership Gap</i>	26
2.6 <i>Holistic Leadership</i>	29
2.7 <i>Leadership Pipeline</i>	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Kerangka Kerja.....	41
3.3 Kerangka Analisi.....	43
3.4 Pengumpulan Data.....	46

3.5 Pengolahan Data	47
BAB IV PROFIL YAYASAN TARA KANITA	49
4.1 Sejarah dan Gambaran Umum Yayasan Tarakanita.....	49
4.2 Visi dan Misi	51
4.2.1 Visi	51
4.2.2 Misi	52
4.3 Unit Sekolah dan Peserta Didik.....	54
4.4 Sumber Daya Manusia	57
4.5 Rencana Strategis	61
4.6 Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi (CBHRM) ..	71
BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	76
5.1 Praktek Penunjukan, Pengembangan Kepemimpinan Kepala Sekolah ..	76
5.2 Strategi Pengembangan Kepemimpinan.....	82
5.3 <i>Retain Strategy</i>	88
5.4 Praktek Human Capital Berdasarkan <i>Stealth Fighter Indexs</i> (SFI)	89
5.4 Fokus Rencana Strategis Yayasan Tarakanita	94
BAB VI RANCANGAN STRATEGI <i>TALENT MANAGEMENT</i> JABATAN KASEK	101
6.1 Sasaran <i>Talent Management</i> Jabatan Kepala Sekolah	101
6.2 Strategi <i>Talent Management</i> Jabatan Kepala Sekolah	101
6.3 Rencana Implementasi.....	129
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN IMPLEMENTASI.....	131
7.1 Kesimpulan	131
7.2 Saran Implementasi.....	133
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN	137
1. Perangkat Kuesioner <i>Stealth Fighter Index</i> (SFI).....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Stealth Fighter Indexs Score.....	45
Tabel 4.1	: Daftar Nama Sekolah Yayasan Tarakanita.....	55
Tabel 4.2	: Jumlah Karyawan dan Persebaran.....	58
Tabel 4.3	: Karyawan Berdasarkan Fungsi.....	59
Tabel 5.1	: Iktisar Model Profil Kompetensi Pekerjaan Struktural Yayasan..	78
Tabel 5.2	: Program Pengembangan Struktural (<i>In class room</i>).....	85
Tabel 5.3	: Komponen Imbal Jasa Tarakanita	88
Tabel 5.4	: Pelaksanaan <i>Focus Group Discussion-SFI</i>	90
Tabel 5.2	: Hasil Skor <i>Stealth Fighter Indexs (SFI)</i>	91
Tabel 6.1	: Model Kompetensi Kepala Sekolah Saat ini	104
Tabel 6.2	: Program Pengembangan Struktural (<i>In class</i>).....	118
Tabel 6.3	: Rancangan Faktor dan Aspek Penilaian DP3 Sikap kerja	127
Tabel 6.4	: Rencana Implementasi	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : <i>Stealth Fighter Model by Matone</i>	17
Gambar 2.2 : <i>Talent Future Needs</i>	20
Gambar 2.3 : <i>Talent Management Strategy</i>	21
Gambar 2.4 : <i>The Holistic Leadership Framework</i>	33
Gambar 2.5 : <i>Leadership Pipeline</i>	37
Gambar 3.1 : Kerangka Kerja Penyusunan strategi <i>Talent Management</i>	42
Gambar 3.2 : Kerangka Analisis <i>Talent Management</i>	43
Gambar 4.1 : Pendidikan Karakter Tarakanita.....	54
Gambar 4.2 : Karyawan Berdasar Status Hubungan Kerja	59
Gambar 4.3 : Karyawan Berdasar Kelompok Usia	60
Gambar 4.4 : Kompetensi Karyawan	61
Gambar 4.5 : Pola Strategi Organisasi	65
Gambar 4.6 : Strategi Operasional Unit Karya.....	65
Gambar 4.7 : Fokus Strategi Pengembangan Kebijakan.....	66
Gambar 4.8 : Pola Strategi dan Strategi Yayasan Tarakanita	68
Gambar 4.9 : <i>Strategy Map</i> Yayasan Tarakanita.....	71
Gambar 4.10: <i>Framework</i> Pengelolaan SDM Berbasis Kompetensi	72
Gambar 4.11: Model Kompetensi	73
Gambar 5.1 : Pola Karir Guru-Kepala Sekolah	79
Gambar 5.2 : <i>Nine Boxes</i> Kompetensi Kepala Sekolah dan Wakil.....	81
Gambar 5.3 : Tahap Pembelajaran Masa Pengembangan.....	82
Gambar 5.4 : Fokus Peran Level Pengembangan.....	84
Gambar 5.5 : Program Pengembangan Struktural.....	84
Gambar 6.1 : Rancangan Akuisisi Kepala Sekolah	102
Gambar 6.2 : Rancangan Model Kompetensi Baru Kepala Sekolah	105
Gambar 6.3 : Rancangan Program Pengembangan Kepemimpinan	116
Gambar 6.4 : Model <i>Learning & Development 70/20/10</i>	117
Gambar 6.5 : Rancangan <i>PIPELINE</i> Kepala Sekolah	120
Gambar 6.6 : Rancangan Pola Karir Guru-Kepala Sekolah.....	124
Gambar 6.7 : Rancangan <i>Retain Kepala Sekolah</i>	126

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Perangkat Kuesioner dan FGD Stealth Fighter Indexs	137
------------	---	--	-----