

## Daftar Pustaka

- Amstrong, M. (1999). *A Handbook of Human Resources Management Practice, 7<sup>th</sup> edition*. Kogan Page Limited, USA.
- Arsendatama (2016). *Melampaui Batas Leadership Dengan Coaching*. Alkemis Diksi Tee, Jakarta.
- Berger, L.A. dan Berger, D.R. (2016). *Best Practice On Talent Management*, cetakan 3. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Budihardjo, *et al* (2016). *34 Inspirasi Kepemimpinan Kontemporer*. Prasetya Mulya Publishing, Jakarta.
- Cappeli P. (2011). *Talent on Demand*, cetakan 1. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management, International Edition, 8<sup>th</sup> edition*. Prentice Hall, Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Djohan (2016). *5 Pilar Kepemimpinan Di Abad 21*. Media Nusa Creative, Malang.
- Jamal, O.M. *et al* (2011). *Talent Management Implementation: Belajar dari Perusahaan Terkemuka*, cetakan 2. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Kessler, R. (2011). *Competency Based Performance Reviews: Evaluasi Kinerja Karyawan Untuk Mencapai Sasaran Strategi Organisasi*. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Kotter, J. (2014). *Leading Change Strategi Kepemimpinan Bisnis dari Pakar Kenamaan Dunia*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Liman (2017). *Astra on Becoming Pride of The Nation*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Millmore, M. *et al* (2007). *Strategic Human Resource Management : Contemporary Issues*. Pearson Education International, USA.
- Noe, R.A. *et al* (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing*. Salemba Empat, Jakarta.
- Palan, R. (2007). *Competency Management*. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Smilansky, J. (2010). *Devoloping Executive Talent : Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan*. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.
- Spencer and Spencer (1993). Definisi dan Karakteristik Komptensi. Diakses pada tanggal 29 April 2017 dari <https://www.google.co.id/webhp?sourceid>

[=chromeinstant&ion=1&espv=2&ie=UTF8#q=indikator+kompetensi+menurut+s](#)  
[pencer.](#) dan [http://jurnalsdm.blogspot.co.id/2009/09/konsep-kompetensi-](http://jurnalsdm.blogspot.co.id/2009/09/konsep-kompetensi-definisi.html)  
[definisi.html.](#)

Taylor, I. (2008). *Measuring Competency for Recruitment and Development*. Penerbit PPM, Jakarta Pusat.

Uitrani, *et al* (1992). *Competency Based Human Resource Management : Value-Driven Strategies For Recruitment, Development And Reward*. Kogan Page Limited, USA.

Ulrich, D. (1998). *Intellectual Capital = Competence x Commitment*. Sloan Review. Sumber Internet.

Walker, W.J. (2003). *Human Resource Strategy. 5th edition*. Mcgraw-Hill Inc, USA.

Wheeleen, T.L. *et al* (2015). *Strategic Management and Business Policy, 14th edition*. Pearson, England.

William (1998). Tahapan Manajemen Kinerja. Diakses pada tanggal 6 Mei 2017 dari [http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2011/12/manajemen-kinerja-definisi-](http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2011/12/manajemen-kinerja-definisi-manajemen.html)  
[manajemen.html.](#)