

## ABSTRAK DAN ABSTRACT

### ABSTRACT

#### HUMAN RESOURCES PLANNING PT. PJB UPHT

In the face of increasing organizational challenges in the form of expanding work areas and to guarantee the achievement of organizational goals, Human *Resources* (HR) are very important organizational/company assets. What is the quality of human *resources* and in the quantity (quantity) of an organization/company that has to recruit and employ it, it is necessary to have a good HR planning system. HR planning is an effort to *Project* how many employees and what kind of organization is needed in the future. All organizations/companies must determine their future with various plans that are relevant to the *demands* of the times. In this era, the future is very difficult to predict because the changes that occur are very fast and massive. In a competitive business environment, the life of a business organization is required to continue to move along the rapid and massive flow of change. The swift flow of change has logical consequences for companies to always anticipate and must be able to adjust to the changes that occur. In this context, HR planning will become more important for companies because of globalization, new technology and organizational restructuring processes that always overshadow organizational life. Organizations that are not supported by employees that are suitable both from the aspect of quantity, quality, strategy, and good operations, it can be ascertained that the organization will be difficult to maintain and develop its existence in the future. So that the implementation of HR planning can be successful, there are at least four aspects. HR planning that must be considered/carried out, namely: (1) how many *Projections* are the number of employees needed (forecasting of employees), (2) identifying available HR in the organization (human resource audit), (3) analyzing *supply* and *demand* balance (*demand* and *supply* analysis), (4) running an action program.

Keywords: HR planning, organization.

### ABSTRAK

#### PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PT.PJB UPHT

Dalam menghadapi tantangan organisasi yang semakin meningkat berupa perluasan wilayah kerja dan untuk menjamin tercapainya tujuan organisasi maka Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset organisasi/perusahaan yang sangat penting. Kualitas SDM yang seperti apa dan dalam jumlah (kuantitas) berapa suatu organisasi/perusahaan harus merekrut dan mempekerjakannya, maka perlu adanya sistem perencanaan SDM yang baik. Perencanaan SDM merupakan upaya memproyeksikan berapa banyak karyawan dan bagaimana karyawan yang dibutuhkan organisasi dimasa yang akan datang. Semua organisasi/perusahaan harus menentukan masa depannya dengan berbagai rencana yang relevan dengan tuntutan jaman. Pada era seperti sekarang ini, masa depan sangat sukar diprediksi karena perubahan yang terjadi sangat cepat dan masif. Dalam kondisi lingkungan bisnis yang kompetitif, kehidupan organisasi bisnis dituntut untuk terus bergerak mengikuti arus perubahan yang sangat cepat dan masif. Derasnya arus perubahan membawa konsekuensi logis bagi perusahaan untuk selalu mengantisipasi dan harus mampu menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi. Dalam konteks ini, perencanaan SDM akan menjadi lebih penting bagi perusahaan karena globalisasi, teknologi baru dan proses restrukturisasi organisasi selalu membayangi kehidupan organisasi. Organisasi yang tidak didukung karyawan yang sesuai baik dari aspek kuantitas, kualitas, strategi, dan operasional yang baik, maka dapat dipastikan organisasi tersebut akan sulit mempertahankan dan mengembangkan eksistensinya dimasa yang akan datang. Agar dalam pelaksanaan perencanaan SDM bisa berhasil, sedikitnya terdapat empat aspek perencanaan SDM yang harus diperhatikan/dilakukan yaitu: (1) berapa proyeksi jumlah karyawan yang dibutuhkan (*forecasting of employees*), (2) melakukan identifikasi SDM yang tersedia dalam organisasi (*human resource audit*), (3) melakukan analisis keseimbangan penawaran dan permintaan (*demand and suplay analysis*), (4) menjalankan program aksi (*action program*).

*Kata kunci: perencanaan SDM, organisasi.*