

ABSTRAK

Strategi Manajemen Karir dalam Mengelola Mutasi Karyawan Menggunakan Importance Performance Analysis

PJB sebagai anak perusahaan PLN di bidang pengoperasian dan pemeliharaan pembangkit, ikut berkewajiban untuk mewujudkan keadilan sosial bidang energi, melalui penyediaan energi listrik bagi seluruh rakyat Indonesia. PJB ikut berperan dalam mengoperasikan dan memelihara pembangkit di seluruh Indonesia yang sudah dibangun oleh PLN.

Untuk itu memenuhi kebutuhan tersebut PJB harus melakukan mutasi terhadap karyawan yang berlokasi di Jawa, yang memiliki kompetensi untuk mengoperasikan dan memelihara pembangkit-pembangkit yang tereletak di seluruh Indonesia, demi memastikan kelangsungan bisnis dari PJB. Proses mutasi karyawan tidak selalu berjalan dengan mulus karena terdapat kasus penolakan mutasi. Penolakan tersebut jika dibiarkan bisa mengancam kelangsungan bisnis PJB karena tidak bisa memenuhi kebutuhan karyawan untuk mengoperasikan dan memelihara pembangkit maka PJB akan kehilangan kepercayaan dari PLN. Untuk itu maka perlu diatasi melalui manajemen karir agar menghasilkan strategi untuk mengelola mutasi karyawan.

Dalam penyusunan strategi manajemen karir ini menggunakan metode analisis Importance Performance Analysis sehingga bisa mendapatkan strategi yang tepat, sesuai aturan-aturan PJB yang sudah ada.

ABSTRACT

Career Management Strategy to Manage Employee Mutation Using Importance Performance Analysis

As subsidiary of PLN in power plant operation and maintenance, PJB has an obligation to fulfil energy equality, through providing electricity for every citizen throughout Indonesia. PJB taking part by operating and maintaining power plants all over Indonesia that PLN build.

To meet this need, PJB must mutate employees located in Java, who have the competence to operate and maintain power plants located throughout Indonesia, to ensure business continuity from PJB. The employee mutation process does not always run smoothly because there are cases of mutation rejection. The rejection if left unchecked could threaten the business continuity of the PJB because it could not meet the needs of employees to operate and maintain the power plant, the PJB would lose the trust of PLN. For this reason, career management needs to be addressed in order to produce strategies for managing employee mutations.

Dalam penyusunan strategi manajemen karir ini menggunakan metode analisis Importance Performance Analysis sehingga bisa mendapatkan strategi yang tepat, sesuai aturan-aturan PJB yang sudah ada.