

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	I
PERNYATAAN KEASLIAN	II
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	III
KATA PENGANTAR	IV
ABSTRAK	V
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR TABEL	IX
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Strategi	6
2.2 Manajemen Karir.....	6
2.3 Mutasi.....	6
2.4 Promosi.....	9
2.5 <i>Importance Performance Analysis</i>	9
2.6 Kerangka Analisis	10
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	12
3.1 Pendekatan Penelitian	12
3.2 Jenis Data, Sumber dan Metode Pengumpulan Data	12
3.3 Metode Pengolahan dan Analisis Data.....	12
3.4 Kuesioner	13
BAB IV PROFIL PERUSAHAAN	14
4.1 Sejarah Perusahaan.....	14
4.2 Visi misi Perusahaan	14
4.3 Struktur Organisasi.....	15
4.4 Lingkup Kerja	15
BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN	17
5.1 Aturan-Aturan Manajemen Karir PJB.....	17

5.2 Pengambilan Data	17
5.3 Faktor – faktor yang berpengaruh	18
5.3.1 Kesesuaian Kompetensi.....	19
5.3.2 Promosi.....	20
5.3.3 Fasilitas yang diterima.....	21
5.3.4 Durasi penugasan.....	22
5.3.5 Fasilitas Pendukung.....	23
5.4 Kesesuaian Kompetensi Karyawan.....	24
5.5 Promosi.....	25
5.6 Fasilitas yang Diterima.....	26
5.7 Durasi Jabatan	27
5.8 Fasilitas Pendukung.....	28
5.11 Importance Performance Analysis	28
5.12 Identifikasi Permasalahan Faktor	30
5.12.1 Faktor Kaderisasi.....	30
5.12.2 Faktor Jalur karir	32
5.12.3 Faktor Promosi	34
5.12.4 Faktor Pelaksanaan peraturan mutasi	35
5.12.6 Strategi	38
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	44
6.1 Kesimpulan.....	44
6.2 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN 1 KEPUTUSAN DIREKSI NO.081.K/010/DIR/2012	47
LAMPIRAN 2 KEPUTUSAN DIREKSI NO.059.K/020/DIR/2015	74
LAMPIRAN 3 PERTANYAAN KUESIONER.....	101
LAMPIRAN 4 KORELASI DATA	105
LAMPIRAN 5 FAKTOR BERPENGARUH	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Grafik Rasio Elektrifitas (EBTKE, 2018).....	1
Gambar 2 Tema Strategis PT PJB 2016 - 2020 (PT PJB, 2019)	2
Gambar 3 Importance Performance Analysis (Martilla & James, 1977).....	10
Gambar 4 Kerangka Analisis	11
Gambar 5 Perjalanan PT PJB (PT. PJB, 2018).....	14
Gambar 6 Struktur Organisasi PT PJB (PT. PJB, 2018)	15
Gambar 7 Lingkup Kerja PT PJB (PT PJB, 2019)	16
Gambar 8 Pelaksanaan vs Kepentingan Faktor-faktor.....	29
Gambar 9 Responden mengetahui peraturan kaderisasi	30
Gambar 10 Responden mengetahui mekanisme pelaksanaan program kaderisasi	31
Gambar 11 Pengetahuan peraturan program kaderisasi bagi responden Jawa dan Luar Jawa	31
Gambar 12 Pengetahuan mekanisme pelaksanaan program kaderisasi bagi responden Jawa dan luar Jawa.....	32
Gambar 13 Responden mengetahui peraturan jalur karir	33
Gambar 14 Responden mengetahui mekanisme pelaksanaan jalur karir.....	33
Gambar 15 Pengetahuan peraturan jalur karir bagi responden Jawa dan Luar Jawa.....	33
Gambar 16 Pengetahuan mekanisme pelaksanaan mutasi bagi responden Jawa dan luar Jawa	34
Gambar 17 responden mengetahui peraturan promosi	34
Gambar 18 Responden mengetahui peraturan mutasi	35
Gambar 19 Responden mengetahui mekanisme pelaksanaan mutasi.....	35
Gambar 20 Pengetahuan peraturan mutasi bagi responden Jawa dan Luar Jawa.....	36
Gambar 21 Pengetahuan mekanisme pelaksanaan mutasi bagi responden Jawa dan luar Jawa	36
Gambar 22 Contoh catatan posisi yang sudah mencapai 4 tahun (PT PJB, 2019)	37

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jenis data, sumber dan metode pengumpulan data	12
Tabel 2 Metode Analisa Data	13
Tabel 3 Kuesioner	13
Tabel 4 Data Responden berdasarkan unit kerja.....	18
Tabel 5 Responden berdasarkan umur	18
Tabel 6 Faktor kesesuaian kompetensi	19
Tabel 7 Faktor kesesuaian kompetensi bagi responden Jawa	20
Tabel 8 Kesesuaian kompetensi bagi responden luar Jawa	20
Tabel 9 Faktor Promosi.....	20
Tabel 10 Faktor promosi bagi responden Jawa.....	21
Tabel 11 Faktor promosi bagi responden Luar Jawa	21
Tabel 12 Faktor fasilitas yang diterima	21
Tabel 13 Faktor fasilitas bagi responden Jawa	22
Tabel 14 Faktor fasilitas bagi responden Luar Jawa.....	22
Tabel 15 Faktor Durasi Penugasan	22
Tabel 16 Faktor durasi penugasan bagi responden Jawa	23
Tabel 17 Faktor durasi penugasan bagi responden Luar Jawa	23
Tabel 18 Faktor fasilitas pendukung.....	23
Tabel 19 Faktor fasilitas pendukung bagi responden Jawa	24
Tabel 20 Faktor fasilitas pendukung bagi responden Luar Jawa.....	24
Tabel 21 Pelaksanaan mutasi sesuai dengan kompetensi responden.....	24
Tabel 22 Pentingnya kesesuaian kompetensi.....	25
Tabel 23 Pelaksanaan peraturan promosi sudah optimal.....	25
Tabel 24 Pentingnya pelaksanaan peraturan promosi.....	26
Tabel 25 Pelaksanaan peraturan fasilitas yang diterima sudah optimal	26
Tabel 26 Pentingnya pelaksanaan peraturan fasilitas yang diterima	27
Tabel 27 Pelaksanaan durasi jabatan sudah optimal.....	27
Tabel 28 Pentingnya kejelasan durasi jabatan	27
Tabel 29 Pelaksanaan peraturan fasilitas pendukung sudah optimal.....	28
Tabel 30 Pentingnya pelaksanaan peraturan fasilitas pendukung.....	28
Tabel 31 Perbandingan pelaksanaan dan kepentingan faktor	29
Tabel 32 Faktor utama dan faktor pengembangan.....	30
Tabel 33 Identifikasi faktor, kondisi saat ini, dan strategi.....	39
Tabel 34 Rencana Implementasi Strategi	43