

Abstrak

Pada tahun 2019 terjadi perubahan struktur penilaian kontrak kinerja perusahaan antara PT. PJB dan PT. PLN. Perubahan tersebut menyebabkan pencapaian kinerja UP. Paiton, sebagai satu-satunya pembangkit listrik berbahan bakar batubara yang dimiliki oleh PJB, menjadi lebih penting bagi korporat. Tuntutan untuk mencapai kinerja yang lebih baik mendorong manajemen UP. Paiton untuk menerapkan manajemen 5S. Inisiasi penerapan 5S di UP. Paiton sebenarnya telah dimulai sejak lama namun demikian hasil penerapannya belum sesuai dengan yang diharapkan sehingga perlu dilakukan penelitian untuk menyusun strategi manajemen perubahan penerapan 5S di UP. Paiton. Untuk mendapatkan strategi yang sesuai digunakan analisis SWOT dengan mempertimbangkan faktor internal dan eksternal perusahaan. Dalam penelitian ini proses penyusunan strategi manajemen perubahan menggunakan pendekatan 8 langkah Kotter. Hasil penelitian ini adalah didapatkannya strategi manajemen perubahan untuk penerapan 5S di UP. Paiton.

Kata kunci : kontrak kinerja, 5S, strategi manajemen perubahan,