

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Strategi Bisnis	8
2.2 Strategi MSDM	8
2.2.1 Hubungan Strategi Bisnis dengan Strategi MSDM.....	11
2.2.2 Pengembangan SDM Stratejik	14
2.2.3 Hubungan Strategi Bisnis dengan Strategi MSDM.....	18
2.3 Kompetensi.....	14
2.3.1 Pengertian Kompetensi	14
2.3.2 Model dan Jenis Kompetensi	14
2.4 Sistem Pengembangan SDM.....	16
2.4.1 Pengertian Sistem Pengembangan SDM.....	16
2.4.1 Sistem Pengembangan Yang Efektif.....	16
2.5 Kerangka Analisis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Penyusunan Alat Ukur yang Digunakan Dalam Penelitian	24
3.3 Populasi dan Sampling	24
3.4 Metode Pengumpulan Data	24
3.5 Metode Analisa Data	26
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	27
4.1 Sejarah PT PJB.....	27
4.2 Visi & Misi PT PJB.....	29
4.2.1 Makna Visi	30
4.2.2 Makna Misi	30
4.3 Struktur Organisasi PT PJB.....	32
4.3.1 Profil PT PJB UP Cirata.....	33

4.3.2	Profil Divisi Pengembangan EBT PT PJB	34
4.3.2	Profil PJB Academy	36
4.4	Strategi Bisnis dan MSDM	37
4.4.1	Strategi Bisnis PT PJB	37
4.4.2	Strategi MSDM PT PJB	40
4.5	Arah Kebijakan Pengembangan SDM PT PJB	48
4.6	Profil Pembangkit Listrik Tenaga Surya	49
BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN		52
5.1	Mengidentifikasi Kompetensi Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya.....	52
5.2	Mengidentifikasi Kompetensi yang sudah dimiliki oleh PT PJB UP Cirata saat ini	53
5.3	Mengidentifikasi Gap Kompetensi yang dibutuhkan dengan yang sudah dimiliki oleh SDM PT PJB UP Cirata untuk kegiatan pemeliharaan pembangkit listrik tenaga surya.....	55
BAB VI RANCANGAN STRATEGI PENGEMBANGAN		58
6.1	Menyusun Formulasi Pengembangan SDM PT PJB UP Cirata.....	58
6.1.1	Sasaran	58
6.1.2	Aksi Stratejik.....	59
6.2	Rancangan Strategi Pengembangan Berbasis Kompetensi SDM PT PJB UP Cirata	63
6.3	Rencana Impelementasi Strategi Pengembangan Berbasis Kompetensi SDM PT PJB UP Cirata	66
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN		71
7.1	Kesimpulan.....	71
7.2	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		75
	Hasil Wawancara dengan Bidang EBT	75
	Hasil Wawancara dengan Bidang SDM dan Pemeliharaan PT PJB UP Cirata.....	81
	Pedoman Standard Kompetensi Teknik Tenaga Listrik Pembangkit Energi Listrik.....	93
	Informasi Floating PV Cirata Beroperasi secara komersial.....	97

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Energi Mix Untuk Penambahan Pembangkitan Tenaga Listrik RUPTL 2019-2028	3
Gambar 1.2 <i>Timeline Milestones for IPP Business in Renewable Energy Power Plant</i>	4
Gambar 2.1 <i>HR Strategy Model</i>	9
Gambar 2.2 Hubungan Strategi Bisnis dengan Strategi MSDM.....	10
Gambar 2.3 Model Kerangka Kerja Rumah Pavillion	15
Gambar 2.4 Sistem Pengembangan	17
Gambar 2.5 Diagram kerangka analisis penelitian untuk penyusunan Tesis	22
Gambar 4.1 Lokasi Usaha PT PJB	28
Gambar 4.2 Struktur PT PJB dan Anak Perusahaan	29
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT PJB	32
Gambar 4.4 Struktur Organisasi PT PJB UP Cirata	34
Gambar 4.5 Struktur Organisasi Divisi Pengembangan EBT PT PJB	35
Gambar 4.6 Struktur Organisasi PJB Academy	36
Gambar 4.7 Strategi Map PT PJB Korporasi	37
Gambar 4.8 Lima Tema Panduan Perusahaan Menyusun Strategi Objective	38
Gambar 4.9 Program Redefinisi Strategi Perusahaan	38
Gambar 4.10 <i>Blue Print</i> Skenario Pilihan Strategi PT PJB.....	39
Gambar 4.11 <i>Blue Print</i> Korporasi PT PJB.....	40
Gambar 4.12 Struktur Organisasi Pengelola SDM PT PJB.....	41
Gambar 4.13 <i>Workflow</i> Sistem Perencanaan dan Rekrutment SDM di PT PJB	43
Gambar 4.14 Level Penilaian Kaderisasi Karyawan PT PJB.....	44
Gambar 4.15 Frame Work Pelatihan dan Pengembangan Karyawan di PT PJB	45
Gambar 4.16 Tahapan Siklus Manajemen Kinerja Karyawan di PT PJB	46
Gambar 4.17 Pembangkit Listrik Tenaga Surya	49
Gambar 4.18 Konfigurasi Sistem PLTS	50
Gambar 4.19 Aktifitas Pemeliharaan Peralatan Listrik pada PLTS	51
Gambar 4.20 Aktifitas Pemeliharaan Peralatan Listrik pada PLTS	51

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Jumlah Konsumsi Listrik di Indonesia Tahun 2014-2018	1
Tabel 1.2 Penambahan Jumlah Kapasitas Pembangkit di Indonesia tahun 2014-2018.....	2
Tabel 1.3 Daftar PLTS yang dievaluasi.....	5
Tabel 2.1 Rangkaian Kematangan SHRD	12
Tabel 3.1 Aktifitas pengumpulan data.....	25
Tabel 4.1 Komposisi Jumlah Karyawan PT PJB UP Cirata perbidang.....	33
Tabel 4.2 Sinergi PT PJB dan Serikat Pekerja	47
Tabel 5.1 Daftar Kebutuhan Kompetensi fungsional untuk kegiatan pemeliharaan PLTS.....	53
Tabel 5.2 Daftar Kompetensi Fungsional SDM PT PJB UP Cirata yang dimiliki saat ini	54
Tabel 5.3 Identifikasi Gap Kompetensi Fungsional Berdasarkan Jenis Kompetensi.....	55
Tabel 5.4 Identifikasi Gap Kompetensi Fungsional Berdasarkan Standard Tingkat Kompetensi.....	56
Tabel 6.1 Aksi Stratejik Arah Pengembangan Berbasis Kompetensi SDM PT PJB UP Cirata	60
Tabel 6.2 Rancangan Strategi Pengembangan Berbasis Kompetensi SDM PT PJB UP Cirata Untuk Kegiatan Pemeliharaan PLTS	64
Tabel 6.3 Contoh Usulan Metode <i>Blended Learning</i>	65
Tabel 6.4 Rencana Implementasi Pengembangan Berbasis Kompetensi SDM PT PJB UP Cirata Untuk Kegiatan Pemeliharaan PLTS.....	67
Tabel 7.1 Daftar Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan dan dimiliki SDM PT PJB UP Cirata Untuk Kegiatan Pemeliharaan PLTS.....	71