

DAFTAR PUSTAKA

Antariksa, Y. "Menentukan Target Kerja dengan Metode SMART". 14 Maret 2018.

<http://pakarkinerja.com/menentukan-target-kerja-dengan-metode-smart/>

Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.

Kirkpatrick, D. 2007. *Implementing The Four Levels: A Practical Guide for Effective Evaluation Of Training Programs*. Berrett-Koehler Publishers, Inc: San Francisco.

Muchlisin Riadi. (2012, 2 November). *Tujuan, Sasaran, dan Proses Pendidikan dan Pelatihan*. Diperoleh 19 Februari 2018, dari <http://www.kajianpustaka.com/2012/11/tujuan-sasaran-proses-pendidikan-pelatihan-diklat.html>

Nawawi, H., Hadari. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Noe, Hollenbeck, Gerhart dan Patrick M Wright. 2014. *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.

Novia Widya Utami. (2017, 20 Desember). *Tujuan dan Tahapan Melakukan Pelatihan & Pengembangan SDM*. Diperoleh 16 Februari 2018, dari <https://www.jurnal.id/id/blog/2017/tujuan-dan-tahapan-melakukan-pelatihan-pengembangan-sdm>

Odiorne, G.S., dan Geary A. Rummler. 1988. *Training and Development: A Guide for Professionals*. Illinois: Commerce Clearing House, Inc.

Santoso, B. 2013. *Skema dan Mekanisme Pelatihan: Panduan Penyelenggaraan Pelatihan*. Yayasan Terumbu Karang Indonesia (TERANGI): Jakarta

Setiawan, A. 2015, *Pelatihan dan Pengembangan SDM*, UNIVERSITAS BRAWIJAYA, Malang.

Terry, G.R. 1953. *Principles Of Management: Irwin Series In Industrial Engineering and Management*. Alexander Hamilton Institute: New York.

William B. Werther, Jr. dan Keith Davis, *Human Resource and Personnel Management* (New York: McGraw-Hill, 1993).

YPI Training Centre. (2017, 7 Oktober). *Arti Training, Tujuan Serta Tahapnya*. Diperoleh 20 Maret 2018, dari <http://www.ypi-trainingcenter.com/arti-training-tujuan-serta-tahapnya/>