

ABSTRAK

Tiga tahap awal dalam perencanaan SDM adalah perencanaan SDM, rekrutmen, dan seleksi. Salah satu tugas yang dilakukan dalam perencanaan SDM adalah analisis pekerjaan yang menghasilkan uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan, yang selanjutnya menjadi acuan bagi perusahaan untuk melakukan rekrutmen dan seleksi. Uraian pekerjaan berisi informasi tentang tugas-tugas yang harus dilakukan oleh karyawan, sedangkan spesifikasi pekerjaan berisi informasi tentang kriteria SDM yang dibutuhkan agar dapat melakukan tugas-tugas tersebut. Untuk dapat menghasilkan keduanya, harus dilakukan analisis mengenai *work-flow process* dan struktur organisasi yang terjadi di perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk menyusun uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan serta rekrutmen dan seleksi yang akan diterapkan pada Imam Jaya Collection, sebuah perusahaan konveksi yang berlokasi di Jakarta Timur. Perusahaan ini berencana untuk pindah ke tempat baru yang lebih luas agar bisa menambah karyawan yang tidak bertambah selama 5 tahun ini. Perusahaan ini memiliki 2 unit kerja, yaitu kaos dan non-kaos, dan penelitian ini terfokus pada unit kerja kaos saja. Setiap unit memiliki karyawan yang harus bisa melakukan semua tugas-tugas dalam unitnya karena tidak ada pembagian tugas yang tetap, serta belum ada uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan yang baku.

Penelitian ini bersifat kualitatif. Data yang digunakan berasal dari wawancara dan observasi. Pengolahan dan analisis data dilakukan dengan teknik *coding*. Dari transkrip wawancara diambil kata-kata yang penting dan kemudian disusun menjadi kalimat konsep yang menggambarkan masalah yang dihadapi dan solusi yang harus diberikan kepada perusahaan.

Kata kunci: Analisis Pekerjaan, Uraian, Spesifikasi, Rekrutmen, Seleksi